

## **О выполнении раздела «Работа с молодыми педагогами» Регионального Отраслевого соглашения**

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области и северных автономных округах осуществляет **Совет молодых педагогов**, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.

На 1 января 2017 года на юге Тюменской области работает 5 городских Советов и 21 районный клуб молодых педагогов, общей численностью молодёжного актива при местных организациях Профсоюза – 310 человек из числа работающих педагогов Тюменской области. В состав Президиума Совета входят 13 человек, 8 из которых – представители территорий юга области, 3 представителя от города Тюмени и по одному представителю от северных автономных округов (председатели окружных Советов молодых педагогов). Списочный состав Президиума опубликован на Интернет-сайте межрегиональной организации и на страницах Совета в социальных сетях.

**В 2016 году официально созданы окружные Советы молодых педагогов Югры и Ямала общей численностью молодёжного актива – 467 человек.** Инициаторами создания молодёжных объединений выступили окружные организации Профсоюза в соучредительстве с государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования, в рамках реализации совместного письма Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «**О мерах комплексной поддержки молодых педагогов**». По данному направлению Профсоюзом разработана организационно-правовая база (Положение о Совете, Решение об учреждении Совета, паспорт Совета, план работы) которая прошла обсуждение и утверждение окружными коллегиальными органами в рамках Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

По плану работы Совета молодых педагогов два раза в год проводятся образовательно-методические семинары для всего состава Совета молодых педагогов, четыре заседания Президиума Совета и летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России для активистов молодёжно-педагогического движения региона по итогам года.

**15 января 2016 года, на заседании Президиума Совета был принят план работы Совета на 2016 год и намечены приоритетные направления работы с молодыми педагогами.**

**Вопросы, рассматриваемые на заседаниях:** правоприменительные практики на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, работа горячей линии в социальных сетях «Год правовой культуры», участие в общественном обсуждении профессионального стандарта педагога, соблюдение Кодекса профессиональной этики педагога Тюменской области, внедрение Кодекса в молодёжно-педагогические сообщества ХМАО и ЯНАО, выявление, обсуждение и трансляция лучших практик работы с молодыми педагогами, вопросы аттестации педагогических кадров, меры социальной поддержки, организационная культура школы, сокращение излишней отчётности педагогов.

**Тематика круглых столов и дискуссий:** «Образование 2030: дорожные

карты будущего», «Общекультурные педагогические аспекты», «Наследие дореволюционной педагогики и практики советской школы», «Профсоюз – территория развития», «Педагогическое творчество молодых», «Личностное и профессиональное развитие педагога», «Социально-профессиональный портрет учительства Севера».

**Традиционные мероприятия районных Советов:** "Вечер педагогических династий", "Неделя молодого педагога", "Диалог поколений", "Школа правовых знаний", "Интернет-форум", "Педагог нового века - проблемы и перспективы".

**Участие в конкурсах, форумах:** "Педагог года Тюменской области", "Педагогический дебют" в Тюмени, "Зажги свою звезду" в с. Уват, "Шаг в будущее", "Таир" в республике Марий Эл, "Чемпионат региональных учительских команд" в Ульяновске, "Декабристские вечера" в Ялуторовске, "Всероссийская педагогическая школа" в п. Репино Ленинградской области, «Летний тренинг-лагерь Профсоюза» в Крыму, «Августовский слёт педагогов» в Челябинской области, «Вектор роста» в Ханты-Мансийске.

**Приоритетные проекты и инициативы Совета:** мобильное образовательное приложение для педагогов и учеников «Школа в телефоне», проект молодёжно-педагогического наставничества «Молодые – молодым», проект профессионально-личностного роста «ТЕАСНЕНИЕ», программа поддержки молодых педагогов по аттестации «Кадры завтрашнего дня», проект «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России», проект радиоуроков «Уроки на завтра», проект «Правовой дайджест», проект по здоровьесбережению педагогов «Сохраним самое ценное».

Постоянное взаимодействие членов и актива Совета осуществляется через социальную сеть «В Контакте», обмен рабочими материалами производится через e-mail - контакты членов Совета, а также через Интернет-сайт Тюменской межрегиональной организации.

Направления работы, обозначенные на итоговом заседании Президиума Совета 27 декабря 2015 года, в 2016 году были сосредоточены на работе по обучению актива Совета, личностному и профессиональному развитию молодых педагогов, информационной и разъяснительно-консультативной работе по проблемам молодых педагогов в муниципальных районах, пропаганде позитивного имиджа современного педагога, повышению престижа педагогической профессии.

**Идея развития уровня общей культуры педагога является системообразующей в работе Совета молодых педагогов на протяжении 5 лет.**

Вопросы имиджа педагогической профессии составляют основу информационной работы с молодыми педагогами. В целях пропаганды творчески работающих педагогов в 2013 году была создана рубрика "Знакомьтесь" на Интернет-сайте Тюменской межрегиональной организации, в которой публиковались статьи о ярких молодых педагогах, их успехах и походах к работе. Данная практика принята и продолжается Советами молодых педагогов в районных газетах и на Интернет-сайтах образовательных организаций. По результатам мониторинга ресурсов СМИ, инициированного Советом молодых педагогов Тюменской области, выявлено 218 публикаций о молодых педагогах региона и их профессиональных достижениях. На обсуждении итогов данного

мониторинга, членами Президиума Совета было предложено отмечать и вовлекать активистов в молодёжно-педагогическое движение Тюменской области.

Культурно-образовательные мероприятия Совета являются дополнением к основным обучающим мероприятиям и проводятся в формах, которые на практике доказывают свою актуальность и эффективность: это творческие диалоговые площадки, мастер-классы, тематические круглые столы и встречи. Традиционным мероприятием Совета является «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России». В 2016 году состоялся пятый, юбилейный тур, который был посвящён наследию поэта М.Ю. Лермонтова и проходил на Северном Кавказе под названием «Тропы Лермонтова». В рамках тура прошло совместное заседание по обмену опытом молодых педагогов Пятигорска, Ставропольского края и Тюменской области. В рамках социальных партнёров для учителей выступили научные сотрудники государственного музея-заповедника «Домик Лермонтова». В туре приняли участие 60 молодых педагогов Тюменской области, ХМАО и ЯНАО.

Важным направлением Совета молодых педагогов в 2016 году стало **обучение председателей муниципальных Советов** планированию работы с молодыми педагогами в соответствии с приоритетными направлениями работы, обозначенными в Совместном письме Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». На всех массовых мероприятиях Совета, а также через Интернет-ресурсы прошло обсуждение и разъяснительная работа по основным положениям документа. Данная работа позволила привести в соответствие задачи и направления работы, а также единую форму планирования работы.

Социальная поддержка молодых педагогов региона представляет собой включение Совета в систему работы по реализации приоритетных задач Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Департамента образования и науки Тюменской области. Важными существующими мерами социальной поддержки молодых педагогов, куда активно включился Совет молодых педагогов Тюменской области стали областные жилищные программы. Информирование молодых педагогов в сети Интернет о порядке и сроках подачи документов для участия в региональных жилищных программах способствовало более активному включению в существующие программы молодых специалистов сельских территорий. В программу получения субсидии на строительство жилья в сельских территориях области за последние **5 лет вступили 559 молодых педагогов**. Социальные выплаты на жильё по программе «Молодой специалист на селе» за последние **5 лет получили 292 выпускника педагогических вузов, трудоустроившихся в образовательные организации сельских территорий Тюменской области**. Социальные выплаты на приобретение или строительство жилья по программе «Молодая семья» за последние **5 лет получили 238 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них 100 человек – педагоги сельских территорий, 138 – городских**. По программе возмещения расходов за найм жилья для молодых педагогов из городов Тюменской области в **2016 году льготой воспользовались 300 педагогов в возрасте до 30 лет**.

Вопросы аттестации молодых педагогических кадров являются постоянным предметом разъяснительной работы и обсуждений на заседаниях и Интернет-

площадках Совета. В 2016 году основное внимание председателей Советов молодых педагогов в муниципалитетах уделялось информированию молодых педагогов по вопросам аттестации. Отработанная система взаимодействия Совета молодых педагогов со специалистами аппарата Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и специалистами отдела по работе с педагогическими кадрами Департамента образования и науки Тюменской области предусматривает заочные консультации по телефону, работу «Горячей линии» в социальной сети «В Контакте» и индивидуальные консультации на массовых мероприятиях и семинарах Совета. В публичной декларации Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации в 2015 году были отмечены лучшие практики работы с молодыми педагогами по разъяснению порядка аттестации в трёх субъектах: Тюменская область, Пермский край и Удмуртия с формулировкой «Проведение индивидуальных консультаций для молодых педагогов как наименее социально защищённой категории педагогов через совместную работу Департамента образования, Профсоюза и Совета молодых педагогов».

**Результативность данной системы работы целесообразно представить в сравнении с 2015 годом, где из 178 педагогов в возрасте до 35 лет аттестованы на первую и высшую (14 человек – высшая) категории, что составляет 25% от общего количества (654) аттестованных и означает, что каждый четвёртый – молодой педагог. В 2016 году 295 педагогов в возрасте до 35 лет аттестованы на 1 категорию из 897 аттестованных, что составляет 33% и означает, что каждый 3 аттестованный – молодой педагог. На высшую категорию из 708 аттестованных – 28 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 4% и превышает в два раза количество аттестованных молодых педагогов в прошлом году.**

При активном участии Совета молодых педагогов Ямала совместно с коллективом Тюменского научно-образовательного центра Российской академии образования и социологической лаборатории Тюменского государственного университета в период с марта по июль 2016 года проведено социологическое исследование, направленное на изучение социально-профессионального портрета и качества жизни учительства Ямало-Ненецкого автономного округа. По итоговым материалам исследования разработана окружная программа поддержки и развития молодых педагогов Ямало-Ненецкого автономного округа на 2017 год «Год проектных решений в образовании». Группа Совета молодых педагогов Ямала в социальной сети «В Контакте» стала эффективным информационным каналом для участников гранта «Новый учитель Ямала». **В 2016 году 37 молодых педагогов стали обладателями регионального гранта в 600 тысяч рублей на закрепление в образовательных организациях округа.**

Совет молодых педагогов Ханты-Мансийского автономного округа при поддержке окружной организации Профсоюза инициировали разработку и предложение по закреплению мер финансовой поддержки молодых педагогов (подъёмных выплат) в региональный закон «О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». Председатель окружного Совета молодых педагогов А.В. Сафонова за активную позицию и выработку предложений по поддержке молодых педагогов округа

**включена в состав Молодёжного парламента при Думе Ханты-Мансийского автономного округа.**

Результаты работы с молодыми педагогами, а также, выявляемые проблемы в социализации и закреплении педагогов в образовательных организациях региона послужили основой разработки и реализации проекта молодёжно-педагогического наставничества в Профсоюзе «Молодые-молодым» с 2015 года. Задачи проекта направлены на профессиональное и личностное развитие молодых педагогов. Содержание проекта основывается на организации работы по обучению, самообразованию и трансляции полученных знаний и опыта молодыми специалистами в своей молодёжно-педагогической среде по принципу «молодой учит молодого», как новая эффективная форма наставничества. Тьюторское или наставническое сопровождение осуществляют председатели Советов молодых педагогов в муниципалитетах области, которые в свою очередь обучаются и получают необходимые организационно-методические материалы в областном Совете при Тюменской межрегиональной организации. Данная идея зарекомендовала себя как школа кадрового резерва, одним из этапов которой является включение лидеров молодёжно-педагогического движения в выборные коллегиальные органы Профсоюза. Подведение итогов, обсуждение проблем, ознакомительное разъяснение методических и правовых материалов осуществляется в свободном формате «Job-café», предложенном Советом молодых педагогов города Тюмени в 2014 году. Обязательным условием такого формата является организация заседаний в образовательно-развивающей среде с использованием развивающих ресурсов этой среды (музей, библиотека, художественный салон, концептуальный лобби-бар и т.п.) За период реализации данного проекта с 2014 года 16 молодых педагогов возглавили первичные организации Профсоюза, 14 человек стали руководителями (заместителями руководителей) образовательных организаций Тюменской области.

Итоговым массовым мероприятием 2016 года стал образовательно-методический семинар «Методики вдохновения» в Тобольске. Семинар собрал 50 председателей Советов молодых педагогов юга Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Ключевой идеей семинара явилось погружение в наследие отечественной педагогики, осмысление роли служителей церкви, миссионеров, декабристов, дореволюционных просвещенцев и педагогов советской школы в развитии культурно-образовательной традиции Сибири. С мастер-классами, актовыми лекциями и культурологическими дискуссиями выступили приглашённые специалисты: Раис Загидуллин, министр образования Ульяновской области, председатель клуба «Учитель года», Альбина Болотова, старший научный сотрудник Ялуторовского музейного комплекса, Юлия Варламова, автор и исполнительница романсов, Заслуженный учитель Российской Федерации Надежда Крюкова.

В целях развития общекультурного уровня педагогов, мероприятия семинара проходили в исторических объектах «Архиерейский дом», «Дворец наместника» историко-архитектурного музея-заповедника «Тобольский Кремль», а также в залах Тобольского педагогического института имени Д.И. Менделеева и в МАОУ СОШ №13 города Тобольска. В рамках семинара прошло заседание Совета молодых педагогов по вопросам нормативно-правового регулирования работы и вопросам аттестации педагогических кадров.

Практика социальной поддержки молодых педагогов позволяет выявить не только талантливых и творческих молодых специалистов, но и лидеров молодёжно-педагогического движения как перспективного направления региональной образовательной политики. Из числа активных и ответственных председателей муниципальных Советов молодых педагогов в 2016 году проявили себя:

- Байдашина Ирина Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Вагайского района;
- Орлова Марина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов Исетского района;
- Рыжов Геннадий Васильевич, председатель Совета молодых педагогов Нижнетавдинского района;
- Гейн Кристина Анатольевна, председатель Совета молодых педагогов Голышмановского района;
- Ковалёва Анастасия Георгиевна, председатель Совета молодых педагогов Аромашевского района,
- Быкова Светлана Игоревна, председатель Совета молодых педагогов Ишимского района;
- Морозова Олеся Сергеевна, председатель Совета молодых педагогов города Ялуторовска;
- Верещагина Надежда Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Кондинского района, ХМАО;
- Шахматова Полина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов города Нижневартовска, ХМАО;
- Лыскова Александра Александровна, председатель Совета молодых педагогов города Салехарда, ЯНАО;
- Балабан Виталий Алексеевич, председатель Совета молодых педагогов города Лабытнанги, ЯНАО;
- Саитова Диана Азатовна, председатель Совета молодых педагогов города Надыма, ЯНАО.

С учётом результатов работы Совета и возникающих проблем молодых педагогов, одной из текущих задач работы на 2017 год является организационно-методическое укрепление муниципальных Советов, как постоянно действующих объединений молодых педагогов при местных организациях Профсоюза. В связи с Годом PR-деятельности в Общероссийском Профсоюзе образования Совету молодых педагогов усилить пропаганду и освещение итогов работы Профсоюза по поддержке молодых педагогов.

**Справку подготовил Иван Кайнов,  
председатель Совета молодых педагогов Тюменской области.**