



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ТЮМЕНСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
ПРЕЗИДИУМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

18 октября 2017 года

г. Тюмень

№12-6

**О проведении недели  
молодых специалистов**

В соответствии с планом работы Совета молодых педагогов Тюменской области на 2017 год, в целях создания условий для адаптации и профессионального развития молодых специалистов в системе образования Тюменской области

Президиум межрегиональной организации Профсоюза постановляет:

1. Рекомендовать местным организациям Профсоюза совместно с районными, городскими советами молодых специалистов, советами ветеранов педагогического труда, методическими службами, наставниками провести «Неделю молодых специалистов» (Срок: ноябрь 2017 года).
2. Направить молодых педагогов, приступивших к работе в образовательных организациях области в 2017 году на областной установочный семинар 3 ноября 2017 года (программа семинара в приложении №1).
3. Утвердить информацию о молодёжно-педагогическом движении для проведения «Недели молодых специалистов» (приложения №2, №3).
4. Организовать освещение мероприятий, проводимых в рамках «Недели молодых специалистов» в средствах массовой информации.

Председатель

В.Т. Худякова

**Приложение № 1**  
к постановлению Президиума  
Тюменской межрегиональной  
организации Профсоюза  
от 18 октября 2017г. № 12-6

## **ПРОГРАММА**

### **установочного семинара молодых педагогов Тюменской области**

Дата проведения: 3 ноября 2017 года

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Модератор</b>
11.00	Открытие семинара	В.Т. Худякова, председатель ТМО Профсоюза
11.00- 12.00	Встреча с Первым заместителем губернатора Тюменской области Н.А. Шевчик, директором департамента образования и науки Тюменской области А.В. Райдером	
12.00- 13.00	Комплексная поддержка молодых педагогов в Общероссийском Профсоюзе образования	В.Т. Худякова, председатель ТМО Профсоюза
13.00- 14.00	Возможности профессионального развития в контексте национальной системы учительского роста	О.В. Ройтблат, ректор ТОГИРРО
14.00- 15.00	Молодёжно-педагогическое движение Тюменской области	И.В. Кайнов, председатель Совета молодых педагогов
15.00- 16.00	Посещение мультимедийного исторического парка «Россия - моя история»	

## **СПРАВКА**

### **о молодёжно-педагогическом движении в Российской Федерации**

Молодёжно-педагогическое движение в Российской Федерации активно развивается на площадках Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации.

На федеральном уровне работа с начинающими педагогами инициирована в 2013 году с целью создания молодёжно-педагогического сообщества для профессиональной поддержки, личностного развития и закрепления молодых специалистов.

В 76 субъектах Российской Федерации сегодня существуют региональные практики по профессиональной мотивации, реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования.

Необходимо отметить, что на сегодняшний день единственным документом, определяющим статус молодого специалиста, является документ «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р). В п.1. «Общие положения» определено, что «Молодой специалист» - гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых специалистов - до 35 лет), имеющий среднее профессиональное или высшее образование, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией. Ориентирование на этот федеральный документ необходимо для регулирования единых подходов к статусу молодого педагога на региональном и муниципальных уровнях при реализации творческих, методических, культурно-образовательных проектов, а также жилищных программ и других мер социальной поддержки.

В условиях недостаточной нормативно-правовой базы для поддержки молодых специалистов сферы образования, в 2016 году Советом молодых педагогов разработано и издано учебно-методическое пособие «Организация работы с молодежью в Общероссийском Профсоюзе образования», в основу

которого лег обобщенный опыт организации молодежно-педагогического движения в регионах Российской Федерации. В пособии систематизирована существующая нормативно-правовая база для молодых педагогов с рекомендациями по аттестации, вопросам формирования заработной платы, правовой защиты и профессиональной этики педагога.

Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 14 сентября 2014 года № 21-5 "О создании Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования" учрежден всероссийский Совет молодых педагогов как постоянно действующий выборный орган, в состав которого входят председатели региональных Советов молодых педагогов.

Постановлением Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования №3-2 от 15 декабря 2016 года «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» пунктом 4.3. определено, что на работу с молодёжью (реализацию проектной деятельности советов молодых педагогов и студенческих координационных советов) необходимо расходовать 2-4% бюджета Профсоюза.

Президиум Совета молодых педагогов Общероссийского профсоюза образования проводит ежегодные встречи с министром образования и науки Российской Федерации по вопросам поддержки молодых педагогов. В 2016 году итогом такой встречи стало Совместное письмо Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования № 326 от 11.07.2016 г. «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». Этот документ определяет направления работы с молодыми педагогами в регионах Российской Федерации:

- организация рабочего времени;
- организация оплаты труда;
- повышение профессионального уровня;
- аттестация;
- повышение статуса и популяризация деятельности советов молодых педагогов.

Это приоритеты определили проблемное поле работы Профсоюза с молодыми педагогами, в отличие от многих общественных объединений, основу которых составляют досуговые формы деятельности, не позволяющие оказывать существенную поддержку начинающим педагогам.

В сентябре 2017 года на Всероссийском семинаре-совещании руководителей органов управления образованием и председателей региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования состоялась рабочая площадка по вопросам комплексной поддержки молодых специалистов сферы общего образования как фактора обеспечения их

профессионального роста. По итогам работы площадки сформулированы предложения Совета молодых педагогов:

- Минобрнауки России совместно с Профсоюзом выступить с инициативой о закреплении в законодательстве Российской Федерации понятия «молодой специалист» (или «молодой педагогический работник») и подготовить предложения в проект Единых методических рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, в части совершенствования оплаты труда молодых учителей в рамках создания национальной системы учительского роста в целях уменьшения разрыва между уровнем доходов молодых специалистов и уровнем доходов специалистов, имеющих стаж педагогической работы;
- Совету молодых педагогов Общероссийского Профсоюза образования обобщить эффективные региональные практики поддержки молодых специалистов сферы общего образования, Минобрнауки России – провести рабочую встречу с Президиумом Совета молодых педагогов для обсуждения актуальных вопросов поддержки молодых специалистов. Организовать очередную сессию Всероссийской педагогической школы в 2018 году с приглашением лидеров молодёжно-педагогического движения в регионах Российской Федерации;
- органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, совместно с региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза ускорить реализацию рекомендаций «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов» (письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования 11 июля 2016 года №НТ-944/08), в том числе в части повышения статуса и популяризации деятельности Советов молодых педагогов.

Во всех регионах Российской Федерации практикой работы с молодыми педагогами выявляется «кризис» системы наставничества, успешно работающей в советской школе. Настоящим вызовом времени можно считать эффективные региональные проекты, реализующиеся в рамках идеи «Молодые – молодым», когда молодые профессионалы образования становятся наставниками своих начинающих коллег. Вместе с тем Советом молодых педагогов было предложено Общероссийскому Профсоюзу образования разработать проект федеральной площадки по подготовке наставников для молодых педагогов.

## **СПРАВКА**

### **о выполнении раздела «Работа с молодыми педагогами» Регионального отраслевого соглашения**

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области и северных автономных округах осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.

На 1 января 2017 года на юге Тюменской области работает 5 городских Советов и 21 районный Совет (клуб) молодых педагогов, общей численностью молодёжного актива при местных организациях Профсоюза – 310 человек из числа работающих педагогов Тюменской области. В состав Президиума Совета входят 13 человек, 8 из которых – представители территорий юга области, 3 представителя от города Тюмени и по одному представителю от северных автономных округов (председатели окружных Советов молодых педагогов). Списочный состав Президиума опубликован на Интернет-сайте межрегиональной организации и на страницах Совета в социальных сетях.

В 2016 году официально созданы окружные Советы молодых педагогов Югры и Ямала общей численностью молодёжного актива – 467 человек. Инициаторами создания молодёжных объединений выступили окружные организации Профсоюза в соучредительстве с государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования, в рамках реализации совместного письма Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». По данному направлению Профсоюзом разработана организационно-правовая база (Положение о Совете, Решение об учреждении Совета, паспорт Совета, план работы) которая прошла обсуждение и утверждение окружными коллегиальными органами в рамках Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

По плану работы Совета молодых педагогов два раза в год проводятся образовательно-методические семинары для всего состава Совета молодых педагогов, четыре заседания Президиума Совета и летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России для активистов молодёжно-педагогического движения региона по итогам года.

15 января 2016 года, на заседании Президиума Совета был принят план работы Совета на 2016 год и намечены приоритетные направления работы с молодыми педагогами.

Вопросы, рассматриваемые на заседаниях: правоприменительные практики на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, работа горячей линии в социальных сетях «Год правовой культуры», участие в общественном обсуждении профессионального стандарта педагога, соблюдение Кодекса профессиональной этики педагога Тюменской области, внедрение Кодекса в молодёжно-педагогические сообщества ХМАО и ЯНАО, выявление, обсуждение и трансляция лучших практик работы с молодыми педагогами, вопросы аттестации педагогических кадров, меры социальной поддержки, организационная культура школы, сокращение излишней отчётности педагогов.

Тематика круглых столов и дискуссий: «Образование 2030: дорожные карты будущего», «Общекультурные педагогические аспекты», «Наследие дореволюционной педагогики и практики советской школы», «Профсоюз – территория развития», «Педагогическое творчество молодых», «Личностное и профессиональное развитие педагога», «Социально-профессиональный портрет учительства Севера».

Традиционные мероприятия районных Советов: "Вечер педагогических династий", "Неделя молодого педагога", "Диалог поколений", "Школа правовых знаний", "Интернет-форум", "Педагог нового века - проблемы и перспективы".

Участие в конкурсах, форумах: "Педагог года Тюменской области", "Педагогический дебют" в Тюмени, "Зажги свою звезду" в с. Уват, "Шаг в будущее" в г. Ишим, "Таир" в республике Марий Эл, "Чемпионат региональных учительских команд" в Ульяновске, "Декабристские вечера" в Ялуторовске, "Всероссийская педагогическая школа" в п. Репино Ленинградской области, «Летний тренинг-лагерь Профсоюза» в Крыму, «Августовский слёт педагогов» в Челябинской области, «Вектор роста» в Ханты-Мансийске.

Приоритетные проекты и инициативы Совета: мобильное образовательное приложение для педагогов и учеников «Школа в телефоне», проект молодёжно-педагогического наставничества «Молодые – молодым», проект профессионально-личностного роста «ТЕАСНЕНИЕ», программа поддержки молодых педагогов по аттестации «Кадры завтрашнего дня», проект «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России», проект радиоуроков «Уроки на завтра», проект «Правовой дайджест», проект по здоровьесбережению педагогов «Сохраним самое ценное».

Постоянное взаимодействие членов и актива Совета осуществляется через социальную сеть «В Контакте», обмен рабочими материалами производится через e-mail-контакты членов Совета, а также через Интернет-сайт Тюменской межрегиональной организации.

Направления работы, обозначенные на итоговом заседании Президиума Совета 27 декабря 2015 года, в 2016 году были сосредоточены на работе по обучению актива Совета, личностному и профессиональному развитию молодых педагогов, информационной и разъяснительно-консультативной работе по проблемам молодых педагогов в муниципальных районах, пропаганде позитивного имиджа современного педагога, повышению престижа педагогической профессии.

Идея развития уровня общей культуры педагога является системообразующей в работе Совета молодых педагогов на протяжении 5 лет.

Вопросы имиджа педагогической профессии составляют основу информационной работы с молодыми педагогами. В целях пропаганды творчески работающих педагогов в 2013 году была создана рубрика "Знакомьтесь" на Интернет-сайте Тюменской межрегиональной организации, в которой публиковались статьи о ярких молодых педагогах, их успехах и походах к работе. Данная практика принята и продолжается Советами молодых педагогов в районных газетах и на Интернет-сайтах образовательных организаций. По результатам мониторинга ресурсов СМИ, инициированного Советом молодых педагогов Тюменской области, выявлено 218 публикаций о молодых педагогах региона и их профессиональных достижениях. На обсуждении итогов данного мониторинга, членами Президиума Совета было предложено отмечать и вовлекать активистов в молодёжно-педагогическое движение Тюменской области.

Культурно-образовательные мероприятия Совета являются дополнением к основным обучающим мероприятиям и проводятся в формах, которые на практике доказывают свою актуальность и эффективность: это творческие диалоговые площадки, мастер-классы, тематические круглые столы и встречи. Традиционным мероприятием Совета является «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России». В 2016 году состоялся пятый, юбилейный тур, который был посвящён наследию поэта М.Ю. Лермонтова и проходил на Северном Кавказе под названием «Тропы Лермонтова». В рамках тура прошло совместное заседание по обмену опытом молодых педагогов Пятигорска, Ставропольского края и Тюменской области. В рамках социальных партнёров для учителей выступили научные сотрудники государственного музея-заповедника «Домик Лермонтова». В туре приняли участие 60 молодых педагогов Тюменской области, ХМАО и ЯНАО.

Важным направлением Совета молодых педагогов в 2016 году стало обучение председателей муниципальных Советов планированию работы с молодыми педагогами в соответствии с приоритетными направлениями работы, обозначенными в Совместном письме Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». На всех массовых мероприятиях Совета, а также через Интернет-ресурсы прошло обсуждение и разъяснительная работа по основным положениям документа. Данная работа

позволила привести в соответствие задачи и направления работы, а также единую форму планирования работы.

Социальная поддержка молодых педагогов региона представляет собой включение Совета в систему работы по реализации приоритетных задач Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Департамента образования и науки Тюменской области. Важными существующими мерами социальной поддержки молодых педагогов, куда активно включился Совет молодых педагогов Тюменской области стали областные жилищные программы. Информирование молодых педагогов в сети Интернет о порядке и сроках подачи документов для участия в региональных жилищных программах способствовало более активному включению в существующие программы молодых специалистов сельских территорий. В программу получения субсидии на строительство жилья в сельских территориях области за последние 5 лет вступили 559 молодых педагогов. Социальные выплаты на жильё по программе «Молодой специалист на селе» за последние 5 лет получили 292 выпускника педагогических вузов, трудоустроившихся в образовательные организации сельских территорий Тюменской области. Социальные выплаты на приобретение или строительство жилья по программе «Молодая семья» за последние 5 лет получили 238 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них 100 человек – педагоги сельских территорий, 138 – городских. По программе возмещения расходов за найм жилья для молодых педагогов из городов Тюменской области в 2016 году льготой воспользовались 300 педагогов в возрасте до 30 лет.

Вопросы аттестации молодых педагогических кадров являются постоянным предметом разъяснительной работы и обсуждений на заседаниях и Интернет-площадках Совета. В 2016 году основное внимание председателей Советов молодых педагогов в муниципалитетах уделялось информированию молодых педагогов по вопросам аттестации. Отработанная система взаимодействия Совета молодых педагогов со специалистами аппарата Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и специалистами отдела по работе с педагогическими кадрами Департамента образования и науки Тюменской области предусматривает заочные консультации по телефону, работу «Горячей линии» в социальной сети «В Контакте» и индивидуальные консультации на массовых мероприятиях и семинарах Совета. В публичной декларации Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации в 2015 году были отмечены лучшие практики работы с молодыми педагогами по разъяснению порядка аттестации в трёх субъектах: Тюменская область, Пермский край и Удмуртия с формулировкой «Проведение индивидуальных консультаций для молодых педагогов как наименее социально защищённой категории педработников через совместную работу Департамента образования, Профсоюза и Совета молодых педагогов».

Результативность данной системы работы целесообразно представить в сравнении с 2015 годом, где из 178 педагогов в возрасте до 35 лет

аттестованы на первую и высшую (14 человек – высшая) категории, что составляет 25% от общего количества (654) аттестованных и означает, что каждый четвёртый – молодой педагог. В 2016 году 295 педагогов в возрасте до 35 лет аттестованы на 1 категорию из 897 аттестованных, что составляет 33% и означает, что каждый 3 аттестованный – молодой педагог. На высшую категорию из 708 аттестованных – 28 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 4% и превышает в два раза количество аттестованных молодых педагогов в прошлом году.

При активном участии Совета молодых педагогов Ямала совместно с коллективом Тюменского научно-образовательного центра Российской академии образования и социологической лаборатории Тюменского государственного университета в период с марта по июль 2016 года проведено социологическое исследование, направленное на изучение социально-профессионального портрета и качества жизни учительства Ямало-Ненецкого автономного округа. По итоговым материалам исследования разработана окружная программа поддержки и развития молодых педагогов Ямало-Ненецкого автономного округа на 2017 год «Год проектных решений в образовании». Группа Совета молодых педагогов Ямала в социальной сети «В Контакте» стала эффективным информационным каналом для участников гранта «Новый учитель Ямала». В 2016 году 37 молодых педагогов стали обладателями регионального гранта в 600 тысяч рублей на закрепление в образовательных организациях округа.

Совет молодых педагогов Ханты-Мансийского автономного округа при поддержке окружной организации Профсоюза инициировали разработку и предложение по закреплению мер финансовой поддержки молодых педагогов (подъёмных выплат) в региональный закон «О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре». Председатель окружного Совета молодых педагогов А.В. Сафонова за активную позицию и выработку предложений по поддержке молодых педагогов округа включена в состав Молодёжного парламента при Думе Ханты-Мансийского автономного округа.

Результаты работы с молодыми педагогами, а также, выявляемые проблемы в социализации и закреплении педагогов в образовательных организациях региона послужили основой разработки и реализации проекта молодёжно-педагогического наставничества в Профсоюзе «Молодые-молодым» с 2015 года. Задачи проекта направлены на профессиональное и личностное развитие молодых педагогов. Содержание проекта основывается на организации работы по обучению, самообразованию и трансляции полученных знаний и опыта молодыми специалистами в своей молодёжно-педагогической среде по принципу «молодой учит молодого», как новая эффективная форма наставничества. Тьюторское или наставническое сопровождение осуществляют председатели Советов молодых педагогов в муниципалитетах области, которые в свою очередь обучаются и получают необходимые организационно-методические материалы в областном Совете при Тюменской межрегиональной организации. Данная идея

зарекомендовала себя как школа кадрового резерва, одним из этапов которой является включение лидеров молодёжно-педагогического движения в выборные коллегиальные органы Профсоюза. Подведение итогов, обсуждение проблем, ознакомительное разъяснение методических и правовых материалов осуществляется в свободном формате «Job-café», предложенном Советом молодых педагогов города Тюмени в 2014 году. Обязательным условием такого формата является организация заседаний в образовательно-развивающей среде с использованием развивающих ресурсов этой среды (музей, библиотека, художественный салон, концептуальный лобби-бар и т.п.) За период реализации данного проекта с 2014 года 16 молодых педагогов возглавили первичные организации Профсоюза, 14 человек стали руководителями (заместителями руководителей) образовательных организаций Тюменской области.

Итоговым массовым мероприятием 2016 года стал образовательно-методический семинар «Методики вдохновения» в Тобольске. Семинар собрал 50 председателей Советов молодых педагогов юга Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Ключевой идеей семинара явилось погружение в наследие отечественной педагогики, осмысление роли служителей церкви, миссионеров, декабристов, дореволюционных просветителей и педагогов советской школы в развитии культурно-образовательной традиции Сибири. С мастер-классами, актовыми лекциями и культурологическими дискуссиями выступили приглашённые специалисты: Раис Загидуллин, министр образования Ульяновской области, председатель клуба «Учитель года», Альбина Болотова, старший научный сотрудник Ялуторовского музейного комплекса, Юлия Варламова, автор и исполнительница романсов, Заслуженный учитель Российской Федерации Надежда Крюкова.

В целях развития общекультурного уровня педагогов, мероприятия семинара проходили в исторических объектах «Архиерейский дом», «Дворец наместника» историко-архитектурного музея-заповедника «Тобольский Кремль», а также в залах Тобольского педагогического института имени Д.И. Менделеева и в МАОУ СОШ №13 города Тобольска. В рамках семинара прошло заседание Совета молодых педагогов по вопросам нормативно-правового регулирования работы и вопросам аттестации педагогических кадров.

Практика социальной поддержки молодых педагогов позволяет выявить не только талантливых и творческих молодых специалистов, но и лидеров молодёжно-педагогического движения как перспективного направления региональной образовательной политики. Из числа активных и ответственных председателей муниципальных Советов молодых педагогов в 2016 году проявили себя:

- Байдашина Ирина Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Вагайского района;
- Орлова Марина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов Исетского района;

- Рыжов Геннадий Васильевич, председатель Совета молодых педагогов Нижнетавдинского района;
- Гейн Кристина Анатольевна, председатель Совета молодых педагогов Голышмановского района;
- Ковалёва Анастасия Георгиевна, председатель Совета молодых педагогов Аромашевского района;
- Быкова Светлана Игоревна, председатель Совета молодых педагогов Ишимского района;
- Морозова Олеся Сергеевна, председатель Совета молодых педагогов города Ялуторовска;
- Верещагина Надежда Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Кондинского района, ХМАО;
- Шахматова Полина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов города Нижневартовска, ХМАО;
- Лыскова Александра Александровна, председатель Совета молодых педагогов города Салехарда, ЯНАО;
- Балабан Виталий Алексеевич, председатель Совета молодых педагогов города Лабытнанги, ЯНАО;
- Саитова Диана Азатовна, председатель Совета молодых педагогов города Надыма, ЯНАО.

С учётом результатов работы Совета и возникающих проблем молодых педагогов, одной из текущих задач работы на 2017 год является организационно-методическое укрепление муниципальных Советов, как постоянно действующих объединений молодых педагогов при местных организациях Профсоюза. В связи с Годом PR-деятельности в Общероссийском Профсоюзе образования Совету молодых педагогов усилить пропаганду и освещение итогов работы Профсоюза по поддержке молодых педагогов.