

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 12 апреля 2010 г. N 103-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

В целях реализации права педагогических работников образовательных учреждений, учредителем которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, на длительный отпуск сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу, в соответствии с [абзацем 4 пункта 5 статьи 55](#) Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года N 3266-1 "Об образовании" Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры длительного отпуска сроком до одного года (прилагается).

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства - руководителя Аппарата Правительства автономного округа С.В.Кучина.

Председатель Правительства автономного округа  
Н.КОМАРОВА

Приложение  
к постановлению Правительства  
автономного округа  
от 12 апреля 2010 г. N 103-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**  
**ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (далее - образовательные учреждения автономного округа).

2. Педагогические работники образовательных учреждений автономного округа в соответствии с [пунктом 5 статьи 55](#) Закона Российской Федерации "Об образовании" имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается период замещения должностей в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, предусмотренных в [приложении](#) к настоящему Положению, не менее чем за ставку заработной платы при продолжительности рабочего времени, установленной [Постановлением](#) Правительства Российской

Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4. Педагогические работники, осуществляющие работу по совместительству в образовательных учреждениях автономного округа, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы по основному месту работы.

5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения автономного округа по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитываются:

фактически проработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком.

7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов, осуществляющих управление в сфере образования, в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах, осуществляющих управление в сфере образования, предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службы и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, либо на основании п. 8 части 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда.

8. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику образовательного учреждения автономного округа в любое время без сохранения заработной платы, при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

9. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска (полностью или частично) за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом образовательного учреждения автономного округа.

10. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения автономного округа.

Длительный отпуск ректору, директору, начальнику, заведующему образовательного учреждения автономного округа, оформляется исполнительным органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в ведении которого находится образовательное учреждение.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации государственного образовательного учреждения автономного округа.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению по заявлению работника на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения автономного округа переносится на другой срок.

14. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске не включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

15. Педагогический работник вправе прервать длительный отпуск, известив руководителя образовательного учреждения автономного округа (руководитель образовательного учреждения автономного округа - известив исполнительный орган государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в ведении которого находится образовательное учреждение) не менее чем за месяц.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПЕРИОД ЗАМЕЩЕНИЯ КОТОРЫХ  
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ И НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ  
В НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ**

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях следующих должностей:

учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший мастер, мастер производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах и другой организационной технике), старший методист, методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстер, музыкальный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, классный воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший вожатый (пионервожатый), инструктор по физкультуре, инструктор по труду, директор (начальник, заведующий), заместитель директора (начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующий учебной частью, заведующий (начальник) практикой, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом, отделением, отделом, лабораторией, кабинетом, секцией, филиалом, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старший дежурный по режиму, дежурный по режиму, аккомпаниатор, культорганизатор, экскурсовод; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), психолог, педагог дополнительного образования (руководитель кружка) для детей и подростков, инструктор и инструктор-методист, тренер-преподаватель и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующий детским отделом, сектором.

Примечания:

1. При наличии у работника педагогического образования в стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в государственных, муниципальных и негосударственных образовательных учреждениях следующих должностей:

заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом.

2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск сроком до одного года, засчитывается период замещения в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания для взрослых следующих должностей: учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, методист оргметодотдела республиканской, краевой, областной, окружной больницы.

---