

ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 10 ноября 2010 г. N 292-п

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

(в ред. постановлений Правительства ХМАО - Югры
от 11.03.2011 N 61-п, от 23.06.2011 N 239-п)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 3](#) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года N 77-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры постановляет:

1. Утвердить [Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов автономного округа при установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений учитывать настоящее постановление.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18 апреля 2008 года N 82-п "О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на новую систему оплаты труда";

[постановление](#) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13 августа 2009 года N 215-п "О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18 апреля 2008 года N 82-п";

[постановление](#) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 июня 2010 года N 146-п "О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18 апреля 2008 года N 82-п "О переходе государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на новую систему оплаты труда".

4. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новости Югры".

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2010 года.

6. Утратил силу с 1 сентября 2011 года. - [Постановление](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п.

И.о. Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
И.ПЕТРОВ

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
от 10 ноября 2010 г. N 292-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
(ДАЛЕЕ - ПОЛОЖЕНИЕ)**

(в ред. постановлений Правительства ХМАО - Югры
от 11.03.2011 N 61-п, от 23.06.2011 N 239-п)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - работники, учреждения).

1.2. В настоящем Положении используются следующие определения:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением (далее - должностной оклад);

тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений;

коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно действующему нормативному правовому акту автономного округа;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;

коэффициент территории - относительная величина, зависящая от месторасположения учреждения (в городской или сельской местности);

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

директорский фонд - объем средств, направляемый на стимулирование руководителя учреждения;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждений социальных льгот, в частности, материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и единовременной выплаты молодым специалистам.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждения, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников учреждения состоит из:

должностного оклада или тарифной ставки (оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;
социальных выплат;
иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в автономном округе руководитель учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.6. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов), а также иных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях всех видов - до 30 процентов;

в учреждениях, за исключением дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений всех видов, - до 27 процентов.

На социальные выплаты предусматривается до 10 процентов от годового фонда оплаты труда.

(п. 1.6 в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

1.7. Порядок оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, а также настоящим Положением.

В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, по согласованию с органом исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Базовая единица установлена в размере 3970 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определенные Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений учреждений определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента территории, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.4. Размер базового коэффициента указан в [таблице 1](#).

Таблица 1

Размер базового коэффициента

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры
от 11.03.2011 N 61-п)

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "специалист" или квалификации (степени) "магистр"	1,50
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "бакалавр"	1,40
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,30
Начальное профессиональное образование	1,20
Среднее (полное) общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.5. Коэффициент территории устанавливается в учреждениях, расположенных в городской местности, - 1,0, в сельской местности - 1,2.

2.6. Размер коэффициента специфики работы указан в [таблице 2](#).

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры
от 23.06.2011 N 239-п)

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения	0,10
1.1. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе	0,05
1.2. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.3. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом	0,15
1.4. Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20

1.5. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.6. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.7. Работа в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.8. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): работа в разновозрастной группе; работа с детьми раннего возраста (от 0 до 3 лет)	
1.9. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.10. Работа помощника воспитателя в учреждениях (группах) компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.11. Работа воспитателя за выполнение функций по работе с семьями воспитанников	0,25
2. Общеобразовательные учреждения. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Общеобразовательные школы-интернаты. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	
2.1. Работа в: начальной, основной, средней (полной) общеобразовательной школе; вечерней (сменной) общеобразовательной школе; открытой (сменной) общеобразовательной школе; центре образования; межшкольном УПК; центре профориентации	0
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии; работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики). 2.3. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе. 2.4. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05

<p>2.5. Работа руководителей 1 - 2 уровня, педагогических работников в: гимназии; лицее; школе с углубленным изучением предметов.</p> <p>2.6. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки); заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы).</p> <p>2.7. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях особо строгого режима, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы</p>	0,10
<p>2.8. Работа в школах-интернатах начального общего образования, основного общего образования, среднего (полного) общего образования.</p> <p>2.9. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы); реализация учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки).</p> <p>2.10. Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки).</p> <p>2.11. Работа гражданского персонала уголовно-исполнительной системы в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.</p> <p>2.12. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,15

<p>2.13. Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении.</p> <p>2.14. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья; в классах (группах) компенсирующего обучения; с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; в разновозрастной дошкольной группе; в группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет).</p> <p>2.15. Преподавание национальных языков КМНС.</p> <p>2.16. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы).</p> <p>2.17. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,20
<p>2.18. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,25
<p>2.19. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы</p>	0,75
<p>3. Учреждения начального профессионального образования. Учреждения среднего профессионального образования</p>	
<p>3.1. Работа в: профессиональном училище, профессиональном лицее; колледже, реализующем программы базового уровня</p>	0
<p>3.2. Работа педагогического работника в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, специальных дисциплин.</p> <p>3.3. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы).</p> <p>3.4. Проверка тетрадей для преподавателей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии, сольфеджио, элементарной теории музыки, музыкальной литературы, гармонии, анализа музыкальных произведений, истории хореографического искусства, истории театра, истории изобразительного искусства, расшифровки и аранжировки народной музыки, инструментовка (коэффициент применяется по факту нагрузки)</p>	0,05

3.5. Работа руководителей 1 - 2 уровней, педагогических работников в: колледже, реализующем не менее 2 программ повышенного уровня; училище олимпийского резерва.	0,10
3.6. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком, учебным хозяйством (коэффициент применяется на ставку работы); проверка тетрадей для преподавателей литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
3.7. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы).	0,15
3.8. Работа в группах с больными туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
3.9. Преподавание национальных языков КМНС.	0,20
3.10. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья	
3.11. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,75
4. Учреждения дополнительного образования детей	
4.1. Работа в учреждениях дополнительного образования детей	0
4.2. Работа руководителей 1 - 2 уровня, педагогических работников в: специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва; школах высшего спортивного мастерства.	0,10
4.3. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы), руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
4.4. Преподавание национальных языков КМНС	0,20
4.5. Проверка тетрадей для педагогических работников, преподающих сольфеджио, элементарную теорию музыки, музыкальную литературу, гармонию, анализ музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, историю изобразительного искусства, расшифровку и аранжировку народной музыки, инструментовку (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
5. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
5.1. Педагогическим работникам за работу с воспитанниками во внеурочное время	0,15

5.2. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
5.3. Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех видов. 5.4. Преподавание национальных языков КМНС	0,20
6. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии; Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа (для детей с девиантным поведением)	
6.1. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения; биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки); работа в кабинетах (лабораториях) физики, химии, информатики, в т.ч. лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы). 6.2. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы). 6.3. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе	0,05
6.4. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, языков КМНС, иностранных языков; заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, филиалом, отделением, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
6.5. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы). 6.6. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы); реализация учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки). 6.7. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки). 6.8. Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях-интернатах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	0,15

<p>6.9. Работа педагогического работника с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения.</p> <p>6.10. Работа в: специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии; специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением; образовательных учреждений закрытого типа при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.</p> <p>6.11. Преподавание национальных языков КМНС.</p> <p>6.12. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы).</p> <p>6.13. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки) в: разновозрастной дошкольной группе; группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет).</p> <p>6.14. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,20
<p>6.15. Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,25
<p>7. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи</p>	0
<p>7.1. Работа руководителей, специалистов медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов</p>	0,20
<p>8. Образовательные учреждения высшего профессионального образования</p>	0
<p>8.1. Руководителям, профильным специалистам за консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ.</p> <p>8.2. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)</p>	0,05
<p>8.3. Профильным специалистам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, секциями.</p> <p>8.4. Профильным специалистам, не имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения), за заведование кафедрой.</p> <p>8.5. Профильным специалистам (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения) за обязанности заместителя декана факультета</p>	0,10

8.6. Преподавание национальных языков КМНС. 8.7. Ректорам, директорам, проректорам по научной и лечебной работе, заместителям директоров по научной и лечебной работе за выполнение лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства. 8.8. Профильным специалистам, имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения), за заведование кафедрой. 8.9. Профильным специалистам (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения) за обязанности декана факультета	0,25
8.10. Заведующим клиническими кафедрами, профессорам, доцентам, аспирантам, заведующим клиническими и лабораторно-диагностическими подразделениями за выполнение лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства	0,50
8.11. Ассистентам клинических кафедр, научным работникам клинических и лабораторно-диагностических подразделений за выполнение лечебно-диагностической работы, заведование отделениями, дополнительные дежурства	0,75
9. Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования	0,25
9.1. Руководителям, профильным специалистам за консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ. 9.2. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
9.3. Профильным специалистам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. 9.4. Профильным специалистам, не имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения), за заведование кафедрой. 9.5. Профильным специалистам (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения) за обязанности заместителя декана факультета	0,10
9.6. Преподавание национальных языков КМНС. 9.7. Профильным специалистам, имеющим ученое звание профессора (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения), за заведование кафедрой. 9.8. Профильным специалистам (при отсутствии должности в штатном расписании учреждения) за обязанности декана факультета	0,25

2.7. Коэффициент квалификации состоит из:
коэффициента за квалификационную категорию;
абзац утратил силу с 1 сентября 2011 года. - [Постановление](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п;
коэффициента за ученое звание;
коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для работников государственных образовательных учреждений, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

Коэффициент квалификации для работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР.

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

2.7.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

специалистам;

руководителям государственных образовательных учреждений, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в [таблице 3](#).

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию	
	в государственных образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Квалификационная категория: высшая категория первая категория вторая категория	0,35 0,20 0,10	
Квалификационная категория по научной деятельности: главный научный сотрудник ведущий научный сотрудник старший научный сотрудник научный сотрудник младший научный сотрудник		0,50 0,40 0,30 0,20 0,15
Квалификационная категория (по педагогической деятельности): профессор		1,20

доцент		0,70
старший преподаватель		0,40
преподаватель		0,30
ассистент		0,20
(в ред. постановления Правительства ХМАО – Югры от 23.06.2011 N 239-п)		
Квалификационная категория (прочие специалисты):		
ведущий		0,25
старший		0,20
1 категория		0,20
2 категория		0,15

2.7.2. Утратил силу с 1 сентября 2011 года. - [Постановление](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п.

2.7.3. Коэффициент за ученое звание устанавливается руководителям и специалистам государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

Размер коэффициента за ученое звание указан в [таблице 5](#).

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация таблиц дана в соответствии с изменениями, внесенными [постановлением](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п.

Размер коэффициента за ученое звание

Таблица 5

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за ученое звание
1	2
Ученое звание: профессор	0,8
доцент	0,5

2.7.4. Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР устанавливается руководителям и специалистам учреждений.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР указан в [таблице 6](#).

Размер коэффициента за государственные награды
(ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания,
почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды
и почетные звания

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры,
за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР

Таблица 6

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР
1	2
<p>Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, в том числе:</p> <p>ордена, медали, знаки</p> <p>почетные, спортивные звания:</p> <p>"Народный..."</p> <p>"Заслуженный..."</p> <p>"Мастер спорта..."</p> <p>"Мастер спорта международного класса..."</p> <p>"Гроссмейстер..."</p> <p>"Лауреат премий Президента РФ"</p> <p>почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования в сфере культуры почетные звания:</p> <p>"Лауреат международных конкурсов, выставок"</p> <p>"Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации"</p>	<p>0,40</p> <p>0,40</p> <p>0,30</p> <p>0,10</p> <p>0,25</p> <p>0,10</p> <p>0,25</p> <p>0,05</p> <p>0,25</p> <p>0,10</p>
<p>Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:</p> <p>медали, знаки</p> <p>почетные звания</p> <p>почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>благодарственные письма Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p>	<p>0,4</p> <p>0,25</p> <p>0,05</p> <p>0,05</p> <p>0,05</p>
<p>Ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, в том числе:</p> <p>медаль К.Д.Ушинского</p> <p>нагрудный знак "Почетный работник...", почетное звание "Почетный работник..."</p> <p>иные нагрудные знаки</p>	<p>0,20</p> <p>0,10</p> <p>0,05</p>

благодарственные письма органа исполнительной власти РФ, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования (в ред. постановления Правительства ХМАО – Югры от 23.06.2011 N 239-п)	0,05
--	------

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с [постановлением](#) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 6 июля 2005 года N 124-п "Об объемных показателях и порядке отнесения государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления".

Размер коэффициента масштаба управления указан в [таблице 7](#).

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 7

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления	
	в государственных образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Группа 1	0,30	0,70
Группа 2	0,20	0,60
Группа 3	0,10	0,50
Группа 4	0,05	0,35
Группа 5		0,25
Группа 6		0,15
Группа 7		0,05

2.9. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Перечень должностей руководителей по уровням управления утверждается приказом исполнительного органа государственной власти автономного округа, в ведении которого находится учреждение.

Размер коэффициента уровня управления указан в [таблице 8](#).

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 8

Уровень	Размер коэффициента уровня управления
---------	---------------------------------------

управления	в государственных образовательных учреждениях, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2	3
Уровень 1	1,00	1,0
Уровень 2	0,80	1,3
Уровень 3	0,30	0,5
Уровень 4		0,3

2.10. На должностной оклад руководителя, специалиста и служащего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

III. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения (таблица 9).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Таблица 9

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,05	1,10	1,15	1,25	1,30	1,35	1,50	1,60	1,80

3.2. Профессии рабочих учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочего определяется путем произведения базовой единицы, тарифного коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

3.4. Размер коэффициента специфики работы для рабочих указан в таблице 10.

Таблица 10

Размер коэффициента специфики работы

(в ред. постановления Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

Типы, виды и категории образовательных учреждений, виды деятельности работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения	
1.1. Работа в дошкольных образовательных учреждениях	0,10

2. Общеобразовательные учреждения; образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста; общеобразовательные школы-интернаты; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	
2.1. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях особо строгого режима, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,10
2.2. Работа в школах-интернатах начального общего образования, основного общего образования, среднего (полного) общего образования. 2.3. Работа в классах (группах) для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки). 2.4. Работа гражданского персонала уголовно-исполнительной системы в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,15
2.5. Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,20
2.6. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,75
3. Учреждения начального профессионального образования Учреждения среднего профессионального образования	
3.1. Работа в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,75
4. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
4.1. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
4.2. Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех видов	0,20
5. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии; Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа (для детей с девиантным поведением)	
5.1. Работа в группах для детей, инфицированных туберкулезом (коэффициент применяется по факту нагрузки). 5.2. Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях-интернатах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	0,15
5.3. Работа в: специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии; специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением; образовательных учреждениях закрытого типа при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	0,20

3.5. На тарифную ставку (оклад) рабочего начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется: за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев; за часы преподавательской работы в объеме 300 часов на условиях совместительства в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.2. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, указаны в [таблице 11](#).

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях

Таблица 11

N п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	2	3	4	5
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий со студентами	0,12	0,10	0,05
2	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с аспирантами, слушателями учебных заведений по повышению квалификации работников и специалистов	0,15	0,12	0,07
3	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников (натурщиков), привлекаемых к проведению учебных занятий со студентами	натурщик (одетая фигура) - 0,04; натурщик (обнаженная фигура) - 0,05		

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, районного

коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора или кандидата наук определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации и [Законом](#) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года N 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа".

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со [статьями 149 - 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

При определении минимальных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время учитываются положения [статьи 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации ([Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время").

5.5. Выплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

VI. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

по итогам работы;

за стаж непрерывной работы;

директорский фонд.

6.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

высокую результативность работы;

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ;
(абзац введен постановлением Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным правовым актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными учреждением.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности учреждения.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным правовым актом учреждения.

6.4. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

6.5. Размеры и порядок выплаты за стаж непрерывной работы определяются в процентах от должностного оклада в соответствии с локальным нормативным правовым актом учреждения.

В целях недопущения снижения уровня оплаты труда специалистов и служащих в локальных нормативных правовых актах учреждения рекомендуется предусмотреть выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в размерах, установленных до 1 декабря 2010 года.

6.6. Выплаты из директорского фонда призваны способствовать развитию кадрового потенциала руководителя учреждения, поощрять эффективный стиль управления, приводящий к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы учреждения.

Директорский фонд состоит из:

постоянных выплат;

регулярных выплат;

разовых выплат.

Размеры и порядок установления постоянных, регулярных и разовых выплат руководителю из директорского фонда устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти автономного округа, в ведении которого находится учреждение.

Размер директорского фонда устанавливается в процентах от выплат стимулирующего характера за вычетом выплат за стаж непрерывной работы:

- в учреждениях со штатной численностью до 49 единиц - 20%;
- в учреждениях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 17%;
- в учреждениях со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 13%;
- в учреждениях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 10%;
- в учреждениях со штатной численностью от 500 до 999 единиц - 6%;
- в учреждениях со штатной численностью свыше 1000 единиц - 4%.

VII. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- материальная помощь на профилактику заболеваний.

7.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда.

Молодым специалистом считается выпускник учреждения среднего и высшего профессионального образования в течение года после получения диплома (иного документа), вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.
(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

Размер социальной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

7.3. Работникам учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

(в ред. [постановления](#) Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Работник, вновь принятый на работу, не отработавший полный календарный год, имеет право на материальную помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работнику, уволенному в течение календарного года по собственному желанию, а также уволенному за виновные действия.

VIII. Иные выплаты

(введен постановлением Правительства ХМАО - Югры от 23.06.2011 N 239-п)

8.1. К иным выплатам относятся:

ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

8.2. Ежемесячная доплата за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается:

работникам государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в размере 7000 рублей за ученую степень доктора наук, 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

работникам государственных образовательных учреждений, кроме учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования в размере 2500 рублей за ученую степень доктора наук, 1600 рублей - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной доплаты за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим ее наличие.

8.3. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

8.4. Выплаты, указанные в пункте 8.1, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IX. Условия оплаты труда руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера

9.1. Заработная плата руководителя учреждения (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

9.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие (директорский фонд), социальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом руководителя исполнительного органа государственной власти автономного округа, в ведении которого находится учреждение, в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

9.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.
