

**Президиум № 17 от 18 декабря 2018 года**

**Об итогах деятельности Белоярской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

Докладчик:  
Е.А. Гуркина,  
председатель Белоярской районной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

За последнее время существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов на Федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях.

В районе в течение последних 15 лет сохраняется стабильная социальная ситуация, это связано, в первую очередь, с реализацией сформированного механизма социального партнерства на муниципальном уровне, и социально-ориентированным бюджетом (в частности, более 30 % бюджета района приходится на образование). На уровне муниципалитета принято обсуждать и договариваться.

По состоянию на 1 сентября в системе образования Белоярского района функционируют 18 учреждений, из них 17 - образовательные, 10 школ (в том числе, малокомплектные школы-сады в сельской местности), 1 учреждение дополнительного образования, 6 дошкольных образовательных учреждений, и МАУ «Белоярский методический центр».

Первичные профсоюзные организации действуют в 13-ти организациях, исключение составляют СОШ Сосновка, Лыхма, Верхнеказымский, д/с «Аленушка», «Олененок». Во всех образовательных организациях заключены коллективные договоры.

**В 2018 году в рамках социального партнерства проведены следующие мероприятия:**

- **заключено Отраслевое соглашение** между Комитетом по образованию и территориальной организации Профсоюза на 2018-2020 годы, в соответствии с положениями Отраслевого соглашения между ДОиМП ХМАО-Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Трехстороннее соглашение между органами местного

самоуправления Белоярского района, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

В отличие от Отраслевого соглашения, заключенного на окружном уровне, в Белоярском районе работникам сферы образования муниципальных организаций выплачивается

- материальная помощь к отпуску на профилактику заболеваний в размере 1,75 фонда оплаты труда по основной занимаемой должности (в округе до 2-х фондов);

- единовременное денежное вознаграждение руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом и педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим стаж работы не менее двадцати лет в образовательных организациях, расположенных на территории автономного округа, при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию в размере 15 ставок заработной платы, умноженных на базовый коэффициент, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- **заключено Трехстороннее соглашение** между органами местного самоуправления Белоярского района, Территориальным объединением работодателей Белоярского района и Территориальным объединением организаций профессиональных союзов Белоярского района на 2018 – 2020 годы.

- **ежегодно совместно с Комитетом по социальной политике** проводится обучающий семинар по вопросам охраны труда, заключению коллективных договоров для председателей первичных профорганизаций, специалистов по охране труда муниципальных учреждений района;

- ежегодно, совместно с Комитетом по образованию и Комитетом по социальной политике разрабатывается шаблон коллективного договора для образовательных учреждений, который используется в работе образовательных учреждений;

- при регистрации коллективных договоров в Комитете по социальной политике положения договоров проверяются на соответствие нормам Отраслевого соглашения округа и района в сфере образования, Трехстороннего соглашения, заключенного между органами местного самоуправления, территориальным объединением работодателей, территориальным объединением организаций

Профсоюза.

- члены Профсоюза и профсоюзные лидеры принимают участие в государственно-общественном управлении, работе органов власти, общественных организациях, координационных, наблюдательных и др. Советов.

Немаловажными факторами в успешном развитии социального партнерства является повышение уровня информированности районных (городских), первичных профсоюзных организаций и рядовых членов Профсоюза об уставной деятельности центральных органов Профсоюза, используемых методах и результатах их работы:

- все первичные профсоюзные организации ежегодно оформляют подписку на газету «Мой Профсоюз»,

- с 2012 года Белоярская районная профсоюзная организация оказывает финансовую поддержку муниципального этапа конкурса профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года».

**Главной проблемой** в успешном развитии социального партнерства остается низкий охват профсоюзным членством, который вызван следующими причинами:

- 1) низкая мотивация для вступления в Профсоюз (территория, где градообразующие предприятия в ведении «ГазпромТрансгазЮгорск»);
- 2) низкая социальная активность педагогического сообщества;
- 3) низкий уровень информированности работников сферы образования о деятельности Профсоюза.

18 декабря 2018г  
г. Ханты-Мансийск