

**«О практике работы Няганской городской организации Профсоюза,  
направленной на повышение эффективности социального  
партнёрства»**

Докладчик:  
А.А. Мочалов,  
председатель Няганской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации

В Няганской городской организации Профсоюза числится 21 первичная организация, с общим количеством 708 человек.

Основным направлением деятельности Няганской городской профсоюзной организации является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза. В условиях рыночного общества, перехода к договорному регулированию трудовых отношений, социальное партнерство Профсоюзов, работодателей и органов власти всё больше становится гарантией стабильного развития человеческого потенциала страны, способности институтов гражданского общества адекватно ответить на вызовы времени и защитить интересы работников.

Определение понятия «социальное партнерство в сфере труда» дано в статье 23 Трудового Кодекса России. Применительно к существующей практике социальное партнерство - это метод компромиссов. Но любой компромисс возможен только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на диалог. При этом значима и последующая работа по выполнению достигнутых соглашений.

Эти истины для многих кажутся прописными. Но всегда ли аксиома в теории является таковой по жизни?

Реализуя принципы социального партнерства, каждый в своем трудовом коллективе и мы все вместе добились определенных результатов, вместе отстаивали свои права и достигнутый уровень условий труда.

На текущий момент у нас в округе заключено Отраслевое соглашение, но применительно к г. Нягань оно работает не в полную силу, например, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа проводится только в одном учреждении (Няганский технологический колледж), которое финансируется из окружного бюджета.

На городском уровне в полном объеме действует Двухстороннее соглашение между Администрацией города Нягани и территориальной профсоюзной организацией «Няганский городской комитет Профсоюзов» на 2017 – 2019 годы.

Во всех первичных организациях (всего 21 организация) заключены коллективные договоры.

Уровень достигнутых договоренностей о льготах и гарантиях в коллективных договорах различен. В бюджетных организациях, не имеющих внебюджетных источников, профсоюзные органы и работодатели ограничены в установлении льгот. Причем, ограничены не только объемом средств, но и классификацией их расходования. Отсюда заниженная оценка роли коллективного договора у заключающих его сторон.

Некоторые профсоюзные организации существенно изменили условия в части охраны труда и его безопасности, создания здоровых условий работающих.

Однако, надо обратить внимание актива и работодателей на тот факт, что еще мало мы используем предоставляемые законом возможности возврата 20% вкладываемых в эту

сферу средств за счет Фонда социального страхования. С нашей подачи данный источник начал реализовываться в большинстве организаций только с конца 2014г.

Остается двояким и качество разделов «Охрана труда».

После проведенной нами проверки в образовательных организациях по проведенной специальной оценке условий труда выяснилось, что около трети рабочих мест ее до сих пор не прошли. И руководители организаций справедливо аргументируют ее невыполнение отсутствием финансирования по данным статьям расходов. После озвучивания нами данной проблемы на комиссии по охране труда дело потихоньку сдвинулось с мертвой точки.

Одним из стабильных и успешных в Нягани является проект «Оздоровление работников муниципальных образовательных учреждений в рамках социального партнерства» где работники, чаще, в каникулярное время, оздоравливаются в «Центре здоровья» и в стационарах при городской поликлинике и «Няганской окружной больнице». За 2016 год оздоровилось 442 человека: 99 человек в «НОБ», 93 человека в поликлинике, 250 в «Центре здоровья». 2017г. – 445 человек: 70 в «НОБ», 50 в поликлинике, 325 в «Центре здоровья». 2018г. – 143 человека: 83 в «НОБ», 60 в поликлинике.

Летний отдых чаще организуется через «Профкурорт».

Следует обратить внимание и на скупость в коллективных договорах раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации». Отсутствие этого раздела или мнимая скромность и нетребовательность в обеспечении положенных законодательством прав может повлечь за собой проблемы в деятельности профсоюзных организаций.

Идя этим путем, вместо помещения легко можно получить только стол в переполненной комнате, а вместо офисной техники – только параллельный телефон. В этом случае возможны и трения по вопросу хранения профсоюзных документов, отвлечению активистов для их учебы или работы в составе выборных органов.

По данной проблеме мы тесно работаем с администрацией города, находим компромисс и пытаемся включить в работу наше Отраслевое соглашение.

Активно ведется работа и в правовом секторе. Для частных вопросов членам Профсоюза предоставлена возможность бесплатно пользоваться услугами юриста. Для обучения профкома приглашались специалисты Сургутского государственного университета, юрист окружной организации профсоюза С.Ю. Мясников, специалисты комитета образования г.Нягани и администрации.

Так же в г.Нягани уже не первый год действует программа «Дисконтная карта» для членов Профсоюза, которая в 2017г. плавно перешла в «Профдисконт».

В заключении следует сказать, что система социального партнерства приносит успех только в комплексе: лишь высокий процент охвата членов Профсоюза, их защищенность региональными, территориальными соглашениями обеспечивает сохранение численности организации и её рост.

Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций. Задача - научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать их, совершенствовать и развивать социальное партнерство, обеспечить через него защиту прав и интересов всех членов Профсоюза.

18 декабря 2018г.

г. Ханты-Мансийск