

КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ИТОГАМ ГОДА ОХРАНЫ ТРУДА-2018
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЙ ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОКЛАД
«О СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЙ
ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Докладчик:
Л.Ф. Болдырева,
председатель Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

На состоявшемся декабре 2017 года заседании Центрального Совета Профсоюза (Пленума) по вопросу «О состоянии условий, охраны труда и здоровья в образовательных организациях» ещё раз было подчёркнуто, что защита прав членов Профсоюза на охрану труда является одним из приоритетных направлений работы Профсоюза, региональной, местных и первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с Постановлением Пленума, 2018 год был объявлен **Годом охраны труда в Профсоюзе.**

12-16 февраля 2018 года рабочая группа ЦС Профсоюза образования прибыла в Ханты-Мансийскую окружную организацию Профсоюза работников образования с рабочим визитом, с целью оказания практической помощи профсоюзным организациям ХМАО-Югры в работе по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

С этой целью члены рабочей группы ознакомились с организацией работы по охране труда в Аппарате окружной организации Профсоюза и территориальных организациях Профсоюза городов Нижневартовска, Сургута, Ханты-Мансийска, Русскинской средней общеобразовательной школы Сургутского района.

В округе проводится целенаправленная работа по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Реализация основных мероприятий в области охраны труда осуществляется в рамках Отраслевого соглашения между Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, территориальных соглашений, заключённых на муниципальном уровне, а также коллективных договоров образовательных организаций.

В рамках тесного взаимодействия организаций Профсоюза с социальными партнёрами по вопросам охраны труда и обеспечению безопасности образовательного процесса успешно решаются проблемы финансового обеспечения основных мероприятий в области охраны труда.

В 2016г. сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в сфере образования ХМАО составила 233,3 млн. руб., в 2015г. – 190 млн. руб.; в 2017г – 229 млн. руб, т.е, на одного работника образования в среднем затрачено 4.063 рубля.

Активизировалась работа по возврату образовательным организациям 20% сумм страховых взносов в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда.

В 2016г. **235** образовательных организаций округа, что составило 32% от общего числа, использовали средства ФСС в сумме 5,4 млн. рублей на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваний.

2017г. – **308** образовательных организаций использовали средства ФСС в сумме 7 млн. 814 тыс. рублей.

Результаты обследований образовательных организаций свидетельствуют о том, что в большинстве проверенных образовательных организаций создана и функционирует система управления охраной труда, организована работа по соблюдению

государственных нормативных требований охраны труда, обеспечению здоровых и безопасных условий образовательного процесса.

В местных и первичных профсоюзных организациях совместно с органами исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования, и соответствующими органами местного самоуправления успешно реализованы мероприятия Года охраны труда, включая проведение общепрофсоюзной тематической проверки безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП-2018).

В настоящее время отчётливо обозначилось несколько ключевых направлений деятельности профсоюзных организаций в осуществлении общественного контроля по охране труда, которые на сегодняшний день реализуются в сфере образования.

Первое: О системе управления охраной труда (СУОТ)

Необходимо отметить, что Программой развития деятельности Профсоюза на 2015-2020гг система управления охраной труда определена **как основное направление охраны труда для нашей отрасли.**

В этом направлении полностью завершён подготовительный этап - подготовлены и утверждены на заседании Исполкома Профсоюза Примерные Положения о СУОТ для всех типов образовательных организаций. На этой основе каждая ОО с учетом её специфики и особенностей должна разработать и утвердить своё Положение о СУОТ.

Полагаем, что в ближайшее время будет завершена разработка примерных Положений о СУОТ во всех муниципальных образовательных организациях, что позволит уже в 2019 году обеспечить создание и функционирование СУОТ в целом в сфере образования.

Второе: О нормативно-правовом регулировании по безопасности и охране труда при осуществлении образовательного процесса. Это крайне важная и актуальная задача - разработка новой, взамен утратившей силу, нормативно-правовой базы по охране труда в системе образования (Правила по охране труда для кабинетов физики), Правила техники безопасности для кабинетов химии, Правила безопасности занятий по физической культуре и спорту), а также разработка и утверждение новых Типовых отраслевых инструкций по безопасности и охране труда при проведении образовательного процесса.

В настоящее время завершается работа по внесению изменений и дополнений в профсоюзные нормативные документы, такие как Положения о технической инспекции труда Профсоюза, внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза, Об уполномоченном по охране труда, утверждённые ещё в 2012-2013гг, т.е до принятия Федерального Закона от 28.12.2013г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и так называемого Закона-спутника (421-ФЗ) «О специальной оценке условий труда» и так называемого Закона-спутника (421-ФЗ),

Третье: О финансировании мероприятий по охране труда.

Финансирование охраны труда по-прежнему остаётся ключевой проблемой при реализации всего комплекса мероприятий по улучшению условий, охраны труда и здоровья в сфере образования.

В последние годы наблюдается тенденция ежегодного увеличения расходования средств на мероприятия по охране труда в отрасли, как в абсолютных цифрах, так и в расчёте на одного работника образования в год.

Так, в 2017г. расходы на одного работающего на охрану труда в год составили лишь 4,0 тыс. рублей.

Данные предварительных расчётов показывают, что для осуществления мероприятий по охране труда, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утверждённым Приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012г. № 181н, необходимо не менее 10,0 тыс. рублей на одного работника образования.

В условиях экономических санкций и недостаточного финансирования образовательным организациям нужно более внимательно и серьёзно отнестись к дополнительному источнику финансирования - вопросу реализации прав на возврат 20 % сумм страховых взносов из ФСС и использования их как дополнительного источника финансирования охраны труда. Тем более, предложения ЦС Профсоюза, направленные в ФСС и Минтруда России, по вопросу увеличения до 30% сумм страховых взносов для бюджетных учреждений понимание со стороны Правительства и должны быть включены в Проект бюджета ФСС на 2019г.

Четвёртое: О проведении в 2018г. общепрофсоюзной тематической проверки по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП-2018).

Одним из актуальных направлений деятельности Профсоюза является защита прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Основной целью ОТП -2018г является принятие системных предупредительных мер по сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Пятое: О совершенствовании управления общественным контролем по охране труда, повышению профессионального уровня отраслевой технической инспекции труда и снижении производственного травматизма в сфере образования.

Главным кадровым потенциалом в защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда являются технические инспекторы труда и их помощники - внештатные инспекторы труда Профсоюза, а также уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций.

Однако, без постоянного совершенствования и системной работы по повышению профессионального уровня невозможно принять решений по прорывным, актуальным направлениям деятельности в сфере безопасности труда и образовательного процесса.

Многое сделано за последние годы для того, чтобы выстроить чёткую систему обучения, повышения квалификации отраслевых технических инспекторов труда.

18 декабря 2018г.

г. Ханты-Мансийск