

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКАЯ ОКРУЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЙ ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЗА 2018 ГОД**

**2018 год - Год охраны труда**

**г. Ханты-Мансийск**

**2019 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Раздел доклада</b>	<b>№ страницы</b>
1	Структура и численность Профсоюза. Тенденции, риски, возможности	стр. 3 - 6
2	Профессионализм профсоюзных кадров и актива - основа эффективности Профсоюза	стр. 6 - 11
3	Социальное партнёрство в сфере образования	стр. 11- 14
4	Деятельность региональной организации Профсоюза в области охраны труда и здоровья работников образования	стр. 14– 24
5	Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза. Развитие правовой культуры в сфере образования	стр. 24 – 33
6	Развитие в Профсоюзе системы работы с молодёжью	стр. 33 - 36
7	Информационная работа	стр. 36 - 38
8	Организация специальных мероприятий : фестивали, конкурсы, форумы, смотры	стр. 38 - 42
9	Финансовая работа	стр. 42 - 43
10	Заключение	стр. 42 - 43

## **СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА: ТЕНДЕНЦИИ, РИСКИ, ВОЗМОЖНОСТИ**

Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки, местными и первичными организациями проводится системная и комплексная работа по реализации всех задач, обозначенных в Постановлениях УП съезда Общероссийского Профсоюза от 27 марта 2015 года № 7-1, ХУ окружной отчётно-выборной конференции Профсоюза от 20 ноября 2014г. № 15-5 с учётом изменений в государственной политике в сфере образования и на основе, в первую очередь, выполнения Отраслевого Соглашения на 2018-2020 годы, заключённого на Федеральном уровне, Отраслевого Соглашения, заключённого на региональном и местном уровнях власти, Коллективных договоров в образовательных организациях, а также выполнения мероприятий «Года охраны труда в Профсоюзе».

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Региональная организация Профсоюза подвела итоги прошедшего года. Год выдался и трудным, и продуктивным одновременно.

Проведено множество внутренних и внешних мероприятий по всем направлениям уставной деятельности.

В феврале 2019 года в ходе собеседования по итогам работы за 2018 год был сделан анализ эффективности внутрисоюзной работы, мотивации профчленства, соблюдения уставных норм, совершенствования профсоюзной структуры, организационного укрепления организаций Профсоюза.

Эффективность Профсоюза, его качественные показатели в полной мере зависят от состояния его организационной структуры. В Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ общее количество членов Профсоюза по состоянию на 1 января 2019 года составляет **45.293**, из них работающих **42.953**, которые объединены в **20 местных и 611** первичных профсоюзных организаций. Количество ППО уменьшилось на 55 единиц:

- г. Сургут - на 11 единиц,
- Сургутский район - на 21 единицу,

- Нефтеюганский район - 1,
- Белоярский район - 1,
- г. Мегион - 3,
- г. Нягань - 1,
- Октябрьский район - 1
- Ханты-Мансийский район - 3,
- г. Нижневартовск - 8,
- Берёзовский район - 3,
- Нижневартовский строительный колледж - 1
- г. Нефтеюганск – 1.

Продолжается процесс реформирования системы образования, происходит «оптимизация» образовательных организаций, уменьшение общего числа работников образования.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих в отрасли 75,2%.

Наибольшую обеспокоенность вызывают местные организации г. Нягани 24,6%. г. Мегиона 27,1%, Белоярского района 25,0%, охват профсоюзным членством в этих организациях менее 30%.

Сохраняется высокий уровень охвата профсоюзным членством в таких местных организациях Профсоюза, как:

#### Местные организации с высоким уровнем охвата профсоюзным членством:

№	Организация	Охват	Ф.И.О. председателя
1	Нефтеюганская районная организация Профсоюза	98,1%,	Банникова О.Н.
2	Когалымская городская организация Профсоюза	96,2%,	Мазур М.С.
3	Сургутская городская организация Профсоюза	92,2%,	Андриади Л.И.
4	Нижневартовская городская организация Профсоюза	90,9%	Побединская Е.Г.
5	Урайская городская организация Профсоюза	86,9%.	Сазанова Н.К
6	Нефтеюганская городская организация Профсоюза	84,4%,	Курмачёва Т.А.
7	Берёзовская районная организация Профсоюза	82,0%	Брус Т.Н.
8	Сургутская районная организация Профсоюза	81,2%,	Лимарев С Н
9	Пыть-Яхская городская организация Профсоюза	70%,	Масич О.В.

#### Первичные организации Профсоюза с высоким охватом профсоюзного членства в 2018 году

	Наименование профсоюзной организации	Охват	Ф.И.О. председателя
1	Коррекционное образовательное учреждение ХМАО-Югры «Урайская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ»	100%	Гнилицкая Ольга Владимировна
2	Казенное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для детей –	97,7%	Байкова Оксана Владимировна

	сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Берёзовская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»		
5	Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский социально-гуманитарный колледж» Нижевартовский социально-гуманитарный колледж	96,3%	Поплавская Мария Ивановна
6	Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский медицинский колледж»	94,5%	Рымко Елена Николаевна
7	Казенное общеобразовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	90,9%	Брагина Светлана Анатольевна
3	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	90,19%	Некрасова Тамара Григорьевна
8	Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа»	90,1%	Пахарь Наталья Вячеславовна
9	Автономное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж»	84,5%	Тимошук Евгения Петровна
10	Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Югорский физико-математический лицей-интернат» г. Ханты-Мансийск	77,9%	Фролова Ирина Александровна

Сохранению высокого уровня профчленства способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций; вовлечение в Профсоюз новых членов (г. Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск; Нефтеюганский, Советский районы), реализация молодёжной политики, правовая и социальная поддержка и защита работающих; совершенствование информационной деятельности.

**Решение проблемы мотивации** - это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов Профсоюза от работы всех структурных звеньев окружной организации.

В целях усиления работы, направленной на увеличение членской базы и причин выхода работников из Профсоюза по собственному желанию полученные данные должны лечь в основу планирования работы в первичных и территориальных организациях Профсоюза, разработки комплексных программ (планов) мероприятий, направленных на сохранение и рост членской базы;

- необходимо уделять особое внимание информационной работе, как одному из основных элементов мотивации профсоюзного членства;

- направить усилия всех структур Профсоюза на повышение результативности защитных функций Профсоюза, повышение активности работников для коллективного решения социально-трудовых проблем; осуществлять строгий контроль за соблюдением законодательства о труде;
- через систему коллективных договоров, соглашений добиваться улучшения условий труда, решения социальных вопросов;
- вести системную работу по сохранению членской базы и вовлечению в Профсоюз вновь поступивших на работу, обратив особое внимание на молодёжь, привлекать её к профсоюзной работе; повышать имидж Профсоюза;
- осуществлять системную работу по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива всех категорий на протяжении всего срока полномочий.

Решить эти задачи возможно, проводя работу по всем направлениям: представительство и защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования; повышение уровня корпоративной и правовой культуры, профессионализма и ответственности выборных профсоюзных органов; формирование позитивного имиджа организаций и усиление позиций в информационном пространстве; формирование активной жизненной позиции, потребности каждого работника быть в Профсоюзе.

## **ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА – ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Одна из важнейших стратегических целей развития Профсоюза - это работа с кадрами, повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива. Забота о формировании социальных и профессиональных компетенций профсоюзных кадров является постоянной задачей региональной организации Профсоюза.

Время идёт, меняются условия работы, повышаются требования к качеству и эффективности. Имеются списки резерва на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В Профсоюзе созданы условия для формирования и обучения резерва кадров на всех уровнях структуры Профсоюза.

С целью создания системы работы с кадрами и реализации кадровой политики в Профсоюзе, уточнения основных целей, принципов, порядка формирования и организации работы с резервом профсоюзных кадров и актива принято Положение о формировании кадрового резерва на

должности председателей и заместителей председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Вопросы работы с кадрами рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Предпринимаются меры по повышению профессионального уровня актива, осуществляется обучение кадров и актива, как на уровне региональной организации Профсоюза, так и территориальных и первичных профсоюзных организаций.

За 2018 год в местных организациях Профсоюза проучены:

<b>Территория</b>	<b>Количество обученных</b>	<b>Председатель</b>
г. Нижневартовск	304	Побединская Е.Г.
г. Сургут	194	Андриади Л.И.
г. Лангепас	65	Мускаева Г.С.
г. Ханты-Мансийск	49	Андриади Л.И.
г. Урай	38	Сазанова Н.К.
г. Нефтеюганск	36	Курмачёва Т.А.
г. Когалым	36	Мазур М.С.
Нефтеюганский район	31	Банникова О.Н.
г. Пыть-Ях	28	Масич О.В.

На начало 2019 года в Профсоюзе успешно функционирует 12 школ профактива и постоянно действующих семинаров, в том числе, Всероссийская педагогическая школа и учебно-методический Центр «Гармония» при Центральном Совете Профсоюза.

На уровне региональной и территориальных организаций Профсоюза в рамках образовательного комплекса Профсоюза необходимо завершить формирование единого образовательного поля, проанализировать сеть школ профсоюзного актива и оценить формы обучения актива на предмет их соответствия современным требованиям по уровню обучения и качеству переподготовки профсоюзного актива.

Окружной организацией Профсоюза в 2018 году было организовано обучение председателей местных, первичных организаций Профсоюза, молодых педагогов, бухгалтеров, социальных партнёров на семинарах, курсах, форумах:

<b>№</b>	<b>Форма, тема</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Место проведения</b>	<b>Количество обученных</b>
1	Семинар «Роль Профсоюза в формировании и реализации нормативно-правовой базы, содержащей нормы трудового права, на локальном и муниципальном уровнях»	14-15 ноября 2018г	г. Челябинск	20 человек
2	У Всероссийский тренинг-лагерь	10-20 июля 2018г	п. Дивноморское Краснодарский край	5 человек

3	1X Форум молодых педагогов, тема «Культура труда и охрана здоровья. От взрослого к ребёнку»	28 июня – 4 июля 2018г	Таир	13 человек
4	Культурно-образовательный тур «Философия творчества» для молодых педагогов	28 июля – 5 августа 2018г	г.Судак республика Крым	11 человек
5	Всероссийская педагогическая школа Профсоюза «Технологии и методы PR-продвижения: от частного к общему»	23-28 апреля 2018г	Московская обл. Одинцовский район, г.Голицыно	3 человека
6	Совещание технических инспекторов труда «Год охраны труда в Профсоюзе»	20-23 мая 2018г	Московская обл. Ленинский район п.Дубровский	2 человека
7	Семинар-совещание правовых (главных правовых) инспекторов труда «Новое в законодательстве. Вопросы теории и судебной практики»	16-20 апреля 2018г	г.Санкт-Петербург	1 человек
8	Областной Форум «По СтоПам», посвящённый 100-летию системы дополнительного образования	11-13 апреля 2018г	Челябинская обл. г.Чибаркуль	2 человека
9	Всероссийское совещание по обсуждению вопросов региональных систем повышения квалификации работников образования	25-28 марта 2018г	г.Калининград	1 человек
10	Семинар для социальных партнёров «Стратегия развития школы. Ресурсы успеха»	2-5 апреля 2018г	г.Казань	23 человека
11	Всероссийский Форум «Наставник»	13-15 февраля 2018г	г.Москва	10 человек
12	Семинар для бухгалтеров	4-5 декабря 2018г.	г.Ханты-Мансийск	22 человека
13	Августовская конференция педагогов ХМАО-Югры	23-24 августа 2018г	г.Сургут	100 человек
	Другие			
Итого: <b>976 человек</b>				

Всего за 2018 год на базе ППО, местном, региональном уровнях прошли обучение 876 человек. Тематика обучающих семинаров, как правило, связана с проблемами модернизации образования, изменениями в законодательстве.

**23-24 августа 2018 года в г. Сургуте прошла традиционная августовская конференция педагогов ХМАО-Югры.** В рамках августовской конференции работала секция Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В совещании приняли участие председатели местных, первичных организаций Профсоюза, педагоги-наставники, председатели Советов



молодых педагогов ХМАО-Югры, молодые педагоги города, округа; председатель межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, г.Тюмень; председатель Всероссийского Совета молодых педагогов, город Санкт-Петербург; руководители муниципальных бюджетных образовательных учреждений городов и районов ХМАО-Югры.

Количество участников – более 100 человек.

Надо отметить, что на сегодня остро стоит проблема кадровой политики, значительная «текучесть» актива, вопросы самосохранения и самовоспроизводства организаций в условиях постоянных изменений в образовании.

Центральным фактором в достижении эффективности организационной и финансовой работы являются профсоюзные кадры. Именно председатели организаций Профсоюза, многотысячный профсоюзный актив формирует «лицо» окружной организации Профсоюза.

За отчётный период на заседаниях Комитета и Президиума региональной организации Профсоюза рассмотрено **более 40 вопросов** по всем основным направлениям уставной деятельности.

В поле зрения выборных органов находятся вопросы профсоюзного членства, организаторской деятельности профсоюзных комитетов, проблемы социального партнёрства и социальной защиты, оплаты и условий труда, соблюдения норм ТК РФ и общественного контроля, организация отдыха и лечения членов Профсоюза, информационная работа, инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза и соблюдение гарантий профсоюзной деятельности:

✓ О практике работы Нижневартовской городской организации Профсоюза по реализации уставных задач;

✓ О работе Сургутской городской организации Профсоюза по внедрению инновационных форм мотивации профсоюзного членства;

✓ О практике работы Няганской городской организации Профсоюза и Белоярской районной организации Профсоюза, направленной на повышение эффективности социального партнёрства;

✓ Подведение итогов проведения «Года охраны труда в Профсоюзе»,

✓ Утверждение статистических отчётов в комитете Тюменской межрегиональной организации Профсоюза за 2017 год.

✓ Утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2018 год.

✓ Утверждение плана работы на 2018 год.

- ✓ Об утверждении плана мероприятий по реализации в 2018 году «Года охраны труда».
- ✓ Об утверждении постоянных комиссий Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- ✓ О результатах работы Совета молодых педагогов за 2017 год при Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза Российской Федерации.
- ✓ О деятельности Мегионской городской, Нижневартовской и Кондинской районных организаций Профсоюза по выполнению организационно-уставных задач как залог эффективной работы по реализации защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.
- ✓ О работе Ханты-Мансийской районной, Ханты-Мансийской городской организаций Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
- ✓ О практике работы Нижневартовской городской организации Профсоюза по реализации уставных задач.
- ✓ О работе Сургутской городской организации Профсоюза по внедрению инновационных форм мотивации профсоюзного членства.
- ✓ Подведение итогов мониторингов:
  - ✓ по реализации региональных «дорожных карт» по модернизации общего и дополнительного образования детей, в т.ч., по повышению заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента РФ 2012 года;
  - ✓ по созданию специальных условий труда и отдыха для педагогических работников, осуществляющих обучение и воспитание детей с ОВЗ и детей-инвалидов.
- ✓ О практике работы Няганской городской организации Профсоюза и Белоярской районной организаций Профсоюза, направленной на повышение эффективности социального партнёрства.
  - ✓ Подведение итогов проведения «Года охраны труда» в Профсоюзе.
  - ✓ отв. Л.Ф. Болдырева
  - ✓ Подведение итогов мониторингов:
    - ✓ по организации и условиям замещения учителей, воспитателей, иных педагогических работников ОУ по причинам болезни, прохождения дополнительного профессионального образования и т.д.;
    - ✓ по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей, совершенствованию структуры рабочего времени, условий труда и отдыха педагогов, оптимизации различных видов их организационно-педагогической деятельности.

Одним из действенных средств мотивации профсоюзных кадров остаётся система поощрения за особые успехи и достижения в профсоюзной работе. За 2018 год наградами разного уровня поощрены:

Грамота ЦС Общероссийского Профсоюза образования	Знак «За социальное партнёрство»	Грамота ТМО Профсоюза	Грамота ХМОО Профсоюза	Благодарственное письмо ХМОО Профсоюза	Грамота «Единая Россия»
2	1	13	185	105	28
Всего награждено 334 человека					

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Вопросам развития социального партнёрства и повышения его эффективности Профсоюзом образования традиционно уделяется большое внимание. Повышение эффективности социального партнёрства на всех уровнях в современных условиях - реальный инструмент взаимодействия Профсоюза с органами власти.

Ежегодно на заседании Комитета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ подводятся итоги коллективно-договорной кампании и проведённого анализа эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования на региональном уровне.

Взаимодействие Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры происходит **в области:**

- оплаты труда педагогических и иных работников образования, выполнения целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников образования в соответствии с Указами Президента России от 2012 года;
- государственной и профессионально-общественной аккредитации, независимых форм оценки качества образования;
- аттестации педагогических кадров;
- деятельности в сфере актуализации профессиональных стандартов;
- реализации комплексной Программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;
- участие в реализации Национального проекта «Образование»;
- развития социального партнёрства и реализации Плана мероприятий по выполнению в 2018 году Отраслевого соглашения по организациям,

находящимся в ведении Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры на 2018-2020гг.;

- участия в формировании Единой системы приоритетных профессиональных конкурсов в сфере образования.

Деятельность в сфере социального партнёрства основывается на заключении и выполнении Отраслевых соглашений всех уровней и Коллективных договоров.

Содержание данных нормативно-правовых документов должно содержать нормы, закрепляющие положения трудового законодательства, и конкретизировать их. Кроме того, данные документы должны иметь и вторую немаловажную часть - это положения по дополнительным мерам социально-экономической поддержки членов отраслевого Профсоюза. Именно формирование и отстаивание со стороны Профсоюзов данной стороны соглашений и договоров представляет наибольшую сложность.

Введение предложенных нормативов могло привести к резкому снижению уровня трудовых прав и гарантий педагогических работников. Благодаря окружной организации Профсоюза удалось добиться сохранения действующего правового регулирования мер социальной поддержки сельских педагогов.

Систематически проводится методическая работа с профактивом всех уровней по вопросам социального партнёрства, образовательной политики, правовой защиты членов Профсоюза.

21 марта 2018 года подписано Отраслевое региональное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в ХМАО-Югре на 2018-2020гг.

В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных трудовых актах, содержащих нормы трудового права, а именно:

- достигнуты основные гарантии при аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций автономного округа;
- сохранён фонд материальной поддержки к отпуску;
- выплачиваются премии к праздникам;
- производится ежемесячная доплата за профессиональные звания и награды;
- выплачивается выходное пособие молодым специалистам при поступлении на работу;
- сохранена выплата по выходу на пенсию;

- выплата за коммунальные услуги сельским педагогам.

В отрасли образования действует 19 территориальных соглашений.

В Ханты-Мансийском районе соглашение не заключено – находится в работе.

Количество первичных организаций – 611

Количество Коллективных договоров – 604

Удельный вес заключенных коллективных договоров составляет 98,9%.

В формате социального партнёрства удаётся договариваться и реализовывать дополнительные меры социальной поддержки работников образования (выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию, материальная помощь на оздоровление к отпуску, выплаты за коммунальные услуги педагогам сельской местности, др.).

Эффективная система социального партнёрства позволила нам в течение последних лет создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников образования.

Коллективный договор защищает интересы не только работников, но и работодателей.

Высокий уровень колдоговорного регулирования в образовании подтверждается и тем, что наши первичные профсоюзные организации, коллективные договоры конкурентоспособны в бюджетной сфере.

Повышению эффективности регулирования социально-трудовых отношений способствуют обучающие семинары с участием профсоюзного актива и социальных партнёров, которые позволяют не только разрешить многие вопросы действующей системы оплаты труда, но и продемонстрировать педагогическому сообществу округа равноправную модель партнёрских взаимоотношений. 6 раз за 2018 год проведены совещания с Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры по оплате труда.

Ключевой задачей Соглашений всех уровней является стремление партнёров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Сегодня совместно с Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры проводится большая работа над усовершенствованием действующей системы оплаты труда, приведением её в соответствие с нормами трудового законодательства, принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов.

Юристом окружной организации Профсоюза оказывается практическая, методическая и правовая помощь в процессе подготовки проектов нормативных и локальных актов по оплате труда.

Система социального партнёрства, действующая в сфере образования, в целом продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильные взаимоотношения Профсоюза и его организаций с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и руководителями образовательных организаций. В 2018 году в рамках социального партнёрства прошёл семинар для социальных партнеров по теме: «Стратегия развития школы. Ресурсы успеха» (Республика Татарстан, г.Казань), в котором приняли участие руководители органов Управления образованием ХМАО-Югры, руководители образовательных организаций ХМАО-Югры.

Все территориальные Соглашения зарегистрированы в Департаментах труда и занятости. Все соглашения двухсторонние, нужно стремиться к заключению трёхсторонних, это будет придавать им большую значимость и гарантированность реализации, позволять выстроить системные, единые подходы к развитию коллективно-договорного регулирования, повышать ответственность сторон социального партнёрства. Нам нужно вести переговоры со всеми, особенно с теми, кто сильнее нас, усилиться нужно нам. Мы интересны, если мы сильные и убедительные в аргументах, в своих позициях можем на равных вести диалог с органами управления образованием, исполнительной власти муниципальных образований.

Убеждена, что диалог власти, педагогического сообщества и Профсоюза остаётся важнейшим фактором на пути совершенствования системы образования. Только опираясь на принципы социального партнёрства, вырабатывая и используя новые совместные подходы и решения можно добиться положительного результата.

## **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

В работе профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюзов большая роль отводится вопросам охраны труда и здоровья, общественному контролю за:

✓ созданием и функционированием системы управления охраной труда (СОУТ) в образовательных организациях ;

- ✓ финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, в том числе, за счёт средств Фонда социального страхования;
- ✓ проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) в образовательных организациях, в соответствии с Федеральным Законом 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда,
- ✓ повышением уровня знаний и квалификации по вопросам охраны труда председателей профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, внештатных и штатных технических инспекторов труда Профсоюза.

На декабрьском (2017г) заседании ЦС Профсоюза (Пленуме) по вопросу «О состоянии условий, охраны труда и здоровья в образовательных организациях», 2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

В феврале месяце состоялся Пленум, на котором был принят и утверждён план окружной организации Профсоюза по выполнению мероприятий Года охраны труда.

На сегодняшний день в большинстве местных, первичных профсоюзных организаций, региональной организации при участии органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, завершена реализация мероприятий Года охраны труда.

Вопросы условий и охраны труда решаются через Отраслевое соглашение на окружном, муниципальном уровнях и через Коллективные договоры на местах. В них отражаются обязательства социальных партнёров по решению проблем охраны труда.

В целях более эффективной организации работы по охране труда заключены и реализуются Соглашения с Государственной инспекцией труда по ХМАО-Югре, Прокуратурой по ХМАО-Югре.

Особое внимание в 2018г было уделено проведению общепрофсоюзной тематической проверки безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, а также завершению в 2018 году процедуры специальной оценки условий труда в образовательных организациях.

По инициативе Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки с 10 по 31 октября 2018 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций.

В проверке должны были быть задействованы 3 (три) организации: детский сад, школа, учреждение дополнительного образования (всего три учреждения (организации) в каждом муниципальном образовании).

Всего в ходе проверки было обследовано 15 образовательных организаций.

В ходе визуального осмотра выявлено 45 нарушений (повреждений, деформации, неисправностей) технического состояния конструкций зданий и сооружений. По большей части такие нарушения и повреждения связаны с кровлей, наружной частью стен, т.е. те части, которые наиболее подвержены воздействию внешних факторов.

Выдано 3 представления об устранении нарушений руководителям образовательных организаций (количество):

1 представление в г. Урае,

1 - г. Лянтор, СОШ №6

1 - МБОУСОШ п. Зеленоборск.

С точки зрения благоустройства зданий, в ходе проверки не выявлено наличия:

туалеты, надворные печи

отопительные котельные, находящиеся на балансе образовательной организации (ОО)

водоснабжение местное из колодца на территории ОО

водоснабжение местное из скважины на территории ОО

водоснабжение на подвозе, канализация местная (в выгребную яму) – только в одной организации МБОУСОШ п.Зеленоборск.

Как следствие, по результатам проверки, на основе предоставленной статистической информации, можно сделать следующие основные выводы:

1. Состояние проверяемых объектов хорошее или удовлетворительное, в целом, объекты отвечают требованиям по безопасности.

2. Все объекты благоустроены.

На основе Примерных Положений о СОУТ, подготовленных ЦС Профсоюза, в большинстве образовательных организаций разработаны собственные положения, функционирует система управления охраной труда.

Совершенствуется деятельность технической, внештатной технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза по осуществлению общественного контроля.

Ежегодно увеличивается финансирование мероприятий по охране труда, улучшаются условия труда на рабочих местах, снижается производственный травматизм. Проводится большая работа по изучению



нормативной правовой базы, используемой для регулирования вопросов обеспечения безопасности и охраны труда при проведении образовательного процесса в дошкольном, общем образовании, высшей школе, которая устарела, во многих случаях утратила силу, как, например, Правила по охране труда для кабинетов физики, технологии в школах.

Подлежат пересмотру, как устаревшие, ныне действующие Правила безопасности для кабинетов химии, правила безопасности при проведении занятий по физической культуре и спорту.

Требуется разработка и утверждение Отраслевых, типовых инструкций по охране труда для проведения занятий по робототехнике, компьютерным и биотехнологиям, другим современным курсам обучения.

Эта работа должна строиться при непосредственном участии специалистов Минпросвещения России и Минобрнауки России, технической инспекции труда Профсоюза, с учётом накопленной практики работы по охране труда в образовательных организациях субъектов РФ, с целью дальнейшей выработки предложений по развитию нормативного правового регулирования по вопросам охраны труда в сфере образования.

Другая ключевая проблема - финансирование мероприятий по охране труда.

В 2016 году сумма средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в сфере образования составила 233 млн. руб., в 2017г - 229 млн. руб.; в 2018 году - 235.219,0, а расходы на 1 работающего составили 4,0 тыс. рублей. Много это или мало? Сколько необходимо?

В соответствии с Отраслевым Соглашением на 2018-2020 гг, ЦС Профсоюза взял на себя инициативу и разработал соответствующие Рекомендации по расчёту норматива затрат по охране труда для образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки РФ. Данные предварительных расчётов показывают, что для осуществления мероприятий по охране труда в ОО необходимо не менее 10,0 тыс. рублей в год на одного работника.

Нам представляется, что все эти застарелые проблемы можно решить только посредством включения затрат на охрану труда в норматив финансирования оказания государственной услуги.

Профсоюз направил свои предложения в этой части в адрес наших социальных партнёров. Но, к сожалению, пока никакой реакции не последовало.

В условиях экономических санкций и недостаточного финансирования образовательных организаций нужно более внимательно и серьезно отнестись к дополнительному источнику финансирования - реализации прав образовательных организаций **на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС** и использования их на мероприятия по охране труда (за 2018 год этой возможностью воспользовались 277 организаций), а именно:

№	Территория	Количество организаций
1	г.Нефтеюганск	2
2	г. Нижневартовск	64
3	Советский район	75
4	г. Пыть-Ях	4
5	г. Ханты-Мансийск	28
6	г. Нягань	20
7	Сургутский район	25
8	Кондинский район	11
9	Октябрьский район	6
10	г. Лангепас	10
11	г. Сургут	14
12	Берёзовский район	11
13	г. Мегион	16
14	Ханты-Мансийский район	5
а также некоторые первичные профсоюзные организации системы образования ХМАО-Югры, такие как Урайская школа-интернат, Нижневартовская санаторная школа, другие),		
<b>Всего: 277 организаций</b>		

Подготовлены предложения ЦС Профсоюза в ФСС и Минтруд России в части увеличения до 30% сумм страховых взносов ФСС, которые могут быть использованы на мероприятия по охране труда. Предложения Профсоюза рассматриваются.

По поступившим в окружную организацию Профсоюза отчетным данным из 19 местных организаций Профсоюза, общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателями и их представителями требований трудового законодательства осуществляют:

- ✓ Внештатные технические инспекторы труда - 13,
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда – 438.

За отчетный период несчастных случаев среди работников образовательных организаций не зафиксировано.

Вопросы охраны труда, создания безопасных условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости рассматривались на Президиумах и Пленумах местных организаций Профсоюза: Сургутской, Нижневартовской, Пыть-Яхской,

Когалымской, Нефтеюганской, Ханты-Мансийской, Урайской городских, Нефтеюганской районной и других организаций, а также на совещаниях с участием профсоюзного актива и представителей государственных органов

**г. Ханты-Мансийск:** Местная организации Профсоюза образования г.Ханты-Мансийска приняла участие в городском муниципальном конкурсе «Лучшая организация работы в области Охраны труда»; смотре-конкурсе «Лучшая образовательная организация по подготовке к новому учебному году».

По результатам конкурса в номинации «Лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы призовые места распределились следующим образом:

1 место - МБУДО «МУК»,

3 место - МБ УДО «Центр развития творчества детей и юношества».

Также президиум Горкома Профсоюза организовал и провёл смотр-конкурс на «Лучшую образовательную организацию по подготовке к новому учебному году».

По итогам смотра вручены Дипломы:

1 степени - 11 организациям;

2 степени - 8 организациям;

3 степени - 9 организациям из 29 заявившихся профсоюзных организаций, а также вручены денежные профсоюзные Сертификаты для оформления организаций по вопросам Охраны труда и Профсоюзных уголков.

**г. Пыть-Ях:** Проведены конкурсы «Лучший специалист по охране труда», «Лучший уголок охраны труда». Городским комитетом проводились контроли за обучением профактива по охране труда и соблюдением его периодичности. Обучение проводилось на семинарах уполномоченных по охране труда. На цели обучения выделено 451.800,0 тыс. рублей из бюджета средств учреждений; городской профсоюзной организацией - 11.000 руб.

**г. Мегион:** На обучение по охране труда потрачено 287.000 рублей.

**Берёзовский район:** Провели обучение по охране труда и оказанию первой медицинской помощи профактива ОО на сумму более 59 тысяч рублей.

Ежегодно при Администрации Берёзовского района проводится конкурс «Лучший специалист по охране труда», в котором участвуют представители ОО Берёзовского района.

Во всех образовательных организациях округа по инициативе профсоюзных лидеров стартовали акции «Здоровый педагог -

счастливым человеком!» в рамках Всемирного дня охраны труда (Нижневартовский район, Нефтеюганский район, Нижневартовская Санаторная школа, Берёзовский район, др.).

**Урайская городская организация Профсоюза:** В рамках проведения мероприятий, посвящённых Всемирному Дню охраны труда для молодых педагогов, специалистов по охране труда, уполномоченных с целью проверки знаний и навыков в области охраны труда проведён квест «Охрана труда».

В уникальном образовательном проекте приняли участие более 110 членов Профсоюза. Участникам были выданы маршрутные листы по станциям, варианты станций:

- ✓ «охрана и гигиена труда»
- ✓ «пожарная безопасность»
- ✓ «первая помощь»
- ✓ «средства индивидуальной защиты»
- ✓ «электробезопасность»
- ✓ «расследование несчастных случаев в организациях»

В мероприятии приняли участие работники администрации г.Урая, службы пожарной безопасности города, предприятие электрических сетей, работники медицины и наставники, ветераны педагогического труда. Итог был подведён после «Квеста по охране труда», активные участники поощрены призами и благодарственными письмами.

**Нефтеюганский район:** Районный конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей!». В двух номинациях «Охрана труда – залог здоровья!» и «Дети за безопасный труд!» приняли участие 57 ребят самого разного возраста. 20 победителей конкурса были награждены дипломами Главы Нефтеюганского района и подарочными наборами для творчества. Остальные 37 участников - Дипломами Главы за участие и поощрительными призами.

В ежегодном смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы в области охраны труда» в Нефтеюганском районе среди победителей 22 участника непромышленной сферы, два первых места - Чеускинская школа и Пойковская СОШ № 2.

По итогам муниципального этапа конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве» из 4-х победителей двое - работники образовательных организаций Нефтеюганского района (Чеускинская СОШ, д/с «Капелька»).

Затраты на мероприятия по охране труда в тематическом 2018 году («Год охраны труда») в Нефтеюганском районе значительно превысили затраты прошлого года и составили 14,5 млн. рублей, в том числе на:

- проведение СОУТ - 1.350,0 тыс.руб.
- приобретение спецодежды, спецобуви, т.д. – 1.080,0 тыс.руб.
- = проведение медицинских осмотров - 6.823,1 тыс.руб.
- проведение обучения по ОТ - 588,4 тыс.руб.
- другие мероприятия, в том числе прохождение психиатрических освидетельствований - 4.723,0 тыс.руб.

**г.Нижевартовск:** В Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, 27 марта 2018 года, на базе МБОУ «СШ №19» состоялся семинар «О защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда». В работе семинара приняли участие специалисты отдела труда Управления экспертизы и труда Департамента экономики Администрации города и юридического Управления Администрации города, председатели первичных профсоюзных организаций.

Городской комитет Профсоюза г.Нижевартовска особое внимание уделяет такому направлению, как комплексное межведомственное обследование образовательных организаций, в том числе, по вопросам охраны труда.

Технология инспектирования, сложившаяся за последние три года, предусматривает совместные проверки с представителями Госпожнадзора, Гострудинспекции и городского Департамента образования.

Одним из важнейших направлений деятельности городского комитета Профсоюза является организация обучения и проверки знаний требований безопасности и охраны труда профсоюзного актива. Финансирование идёт на муниципальном уровне, а также используется профсоюзный бюджет и внебюджетные источники

**Кондинский район:** В 2018 году Кондинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки предоставила компенсацию на оплату 7 путёвок для детей-членов Профсоюза в МБ УДО ООЦ «Юбилейный» п.Луговое.

22 декабря 2018 года в Кондинском районе, п. Мортка, на базе МБУ ДО ДЮСШ «Территория спорта» состоялся спортивный Фестиваль «Спорт, здоровье, Профсоюз!» первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, посвященный 95-летию Кондинского района, В мероприятии приняли участие 11 команд первичных профсоюзных организаций из п. Междуреченский, п.Ушья, п.Леуши, п.Ягодный.

Значительное внимание в организациях окружной структуры Профсоюза уделяется вопросам сохранения и укрепления здоровья участников образовательного процесса - членов Профсоюза.

Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза тесно сотрудничает с ЗАО Профкурорт (на договорной основе).

Всего за 2018 год через систему ЗАО «Профкурорт» 70 человек – членов Профсоюза и их семей - получили путёвки с **профсоюзной скидкой 20%**. **70 путёвок** в санатории Крыма было приобретено из средств бюджета Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования для активистов профсоюзного движения ХМАО-Югры (50 путёвок - ХМООП; 20 путёвок – СурГООП).

Кроме того, реализация дисконтных Программ и предоставление корпоративных тарифных планов для членов Профсоюза позволяют значительно удешевлять стоимость посещения спортивных секций, бассейнов, кортов, торговых сетей, а также учреждений культуры и досуга.

С 01 октября по 10 декабря 2018г. Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации был проведён смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации» среди уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций образовательных учреждений дошкольного, дополнительного и общего образования, а также учреждений (организаций) среднего профессионального и высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Всего на конкурс поступило 14 заявок из 7 местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки.

Наиболее активное участие в окружном смотре-конкурсе приняли следующие местные организации Профсоюза:

№ п/п	Территория	Количество участников конкурса от МО	Председатель местной организации Профсоюза
1	г. Лангепас	1 заявка	Мускаева Гульсина Салимовна
2	Нефтеюганский р-он	2 заявки	Банникова Ольга Николаевна
3	г. Урай	1 заявка	Сазанова Наталья Кузьминична
4	г. Сургут	3 заявки	Андриади Любовь Ивановна
5	г. Нефтеюганск	2 заявки	Курмачёва Татьяна Анатольевна
6	г. Нижневартовск	3 заявки	Побединская Елена Геннадьевна
7	г. Пыть-Ях	2 заявки	Масич Оксана Владимировна

Победителями конкурса стали:

- 1 место: Рачко Светлана Николаевна (сумма баллов – 220), г. Нижневартовск;
- 2 место: Брякунова Татьяна Андреевна (сумма баллов - 214), Нефтеюганский район;
- 3 место: Петрович Лариса Владимировна (сумма баллов - 211). Нефтеюганский район.

Все работники образовательных организаций округа ежегодно проходят медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование за счёт средств Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

**18 декабря 2018 года** в городе Ханты-Мансийске прошло заседание Президиума Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза. На заседании были подведены итоги проведения «Года охраны труда - 2018» в Профсоюзе (Круглый стол).

Участники заседания - председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций Профсоюза, председатели Советов молодых педагогов ХМАО-Югры. В работе Круглого стола приняли участие представители Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры: первый заместитель Директора Департамента образования и молодёжной политики ХМАО - Югры, С.А. Возняк; начальник отдела экономики и государственных заданий Департамента образования и молодёжной политики ХМАО – Югры, Е.С. Маркова.

В ходе работы Круглого стола рассмотрены следующие вопросы по теме года:

1. «Об итогах «Года охраны труда-2018» в Профсоюзе
2. «Обучение уполномоченных по охране труда в рамках проведения семинара городской организацией Профсоюза»
3. «Молодые работники как самая уязвимая категория педагогов. Работа с ними в «Год охраны труда»
4. "Организация медицинских осмотров»
5. «Смотры-конкурсы по охране труда в «Год охраны труда в Профсоюзе» в Ханты-Мансийской городской организации. Результаты проведения. Опыт организации конкурсов, смотров»
6. «Реализация мероприятий плана "Года охраны труда"»
7. «Профилактика профессиональных заболеваний – перспективное направление сотрудничества Профсоюза и органов управления образования»,

а также в формате Круглого стола председатели местных, первичных организаций представили результаты и опыт работы по реализации «Плана года охраны труда в Профсоюзе».

По итогам приняты следующие Постановления:

- ✓ Постановление Президиума № 17-2 от 18 декабря 2018 года «Об итогах «Года охраны труда» в Профсоюзе;
- ✓ Постановление Президиума № 17-11 от 18 декабря 2018 года «О практике работы местных организаций Профсоюза по эффективности социального партнёрства»;
- ✓ Постановление Президиума № 17-3 от 18 декабря 2018 года «О проведении в 2019-2020 годах отчетов и выборов в Профсоюзе».

В завершении работы заседания были подведены итоги окружного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда образовательной организации ХМАО-Югры», проходившего с 1 октября по 10 декабря 2018 года. На конкурс было подано 14 заявок из 7 местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки ХМАО-Югры. Всем победителям и призёрам конкурса вручены Дипломы, ценные призы.

Подведены итоги проведения «Года охраны труда» в Профсоюзе. Определены результаты, достижения. Выявлены проблемы. Намечены планы работы по этой важной и злободневной теме на перспективу.

## **ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. РАЗВИТИЕ ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ**

Одним из основных направлений работы Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ХМОО Профсоюза) является правозащитная работа, основной целью которой является обеспечение соблюдения и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

В рамках достижения поставленной цели решаются следующие основные задачи:

- обеспечение работы правовых инспекторов труда, иных юристов, специалистов по правовой работе в территориальных и первичных профсоюзных организациях;
- предотвращение, выявление и устранение нарушений социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза;



- взаимодействие с органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и работодателями по вопросам разработки и принятия нормативных правовых актов, локальных актов и заключения коллективных договоров;

- профсоюзный контроль и защита социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Для решения поставленных задач в отчетном периоде проводилась работа по следующим основным направлениям:

1) Проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства.

2) Представительство интересов членов Профсоюза в суде.

3) Рассмотрение и участие в рассмотрении трудовых споров.

4) Экспертиза проектов нормативных правовых актов, принимаемых органами государственной власти автономного округа и органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

5) Оказание правовой помощи по вопросам социального партнерства.

6) Оказание бесплатных консультаций членам Профсоюза и работникам структурных подразделений ХМОО Профсоюза по правовым вопросам.

7) Информационно-методическая работа по правовым вопросам.

1. Всего в отчетном периоде проведено 233 проверок работодателей. Количество проверок в сравнении с 2017 годом увеличилось: 233 против 219 в прошлом году. Тем не менее, данный показатель остается ниже уровня 2016 года – 259 проверок.

Наибольшее количество проверок было проведено в Нефтеюганске (34), Лангепасе (21), Когалым (20). Следует отметить, что указанные местные организации ежегодно находятся в лидерах по количеству проведенных проверок.

Итоги комплексных и тематических проверок рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюзных организаций, также на совместных совещаниях руководителей и председателей профкомов.

Практически все проверки проводились совместно со специалистами органов управления образования и молодежной политики, федеральной инспекции по труду, в отдельных случаях - представителями прокуратуры.

В результате данных проверок выявлены и устранены следующие часто встречающиеся нарушения:

отсутствие учета мнения первичной профсоюзной организации при принятии ЛНА;  
некорректное заполнение трудовых книжек;  
регулирование рабочего времени педагогических работников;  
нарушения прав работников при увольнении и приеме на работу;  
ненадлежащее выполнение положений коллективного договора;  
нарушения при сокращении штата, в частности при определении преимущественного права оставления на работе, учет мотивированного мнения первичной ППО при сокращении члена Профсоюза;  
неснятое дисциплинарное взыскание, а также порядок их наложения;  
и другие.

2. По результатам проверок было направлено 127 представления об устранении нарушений (139 представления в 2017 году), в которых были выявлены 297 нарушений (327 нарушения в 2017 году), 253 из которых были устранены. В отчетном периоде значение данного показателя незначительно сократилось, тем не менее, остается на очень высоком уровне в сравнении с предыдущими периодами до 2016 года.

В ходе проверок рассматриваются документы: Коллективные договоры, Правила внутреннего трудового распорядка ОУ, Положения об оплате труда работников, Положения о выплатах стимулирующего характера работникам, трудовые книжки работников ОУ, трудовые договоры с работниками, личные карточки (форма Т-2), письменные уведомления работников об изменении условий трудового договора, журналы регистрации трудовых договоров и другие ЛНА.

Учитывая тот факт, что основной целью для проведения проверок профсоюзными организациями Югры является не наказание работодателя, а методическая помощь и конструктивная совместная работа по выявлению и устранению возникающих нарушений, в большинстве случаев работодатели не препятствуют проведению профсоюзных проверок.

3. Большая работа проведена по увеличению базового оклада работникам центра молодежного дополнительного образования города Урая, в этой связи трижды направлялись материалы в городскую прокуратуру. В проведенной работы с 01.01.2019 года изменен базовый оклад работникам центра. Также направлялись материалы по вопросам нарушений по оплате труда.

В Федеральную инспекцию труда материалы в отчетном периоде не направлялись.

4. В отчетном периоде было вынесено 5 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности (4 – в 2017 году и 2 – в

2016 году). Четыре требования были вынесены в г. Пыть-Яхе. Во всех случаях ответственные были привлечены к дисциплинарной ответственности.

5. Правовая помощь при заключении коллективных договоров, подготовке документов для обращения в комиссию по трудовым спорам и помощь в оформлении документов в суд была оказана в 365 случаях (в 2017 г. – 328 случая, в 2016 г. – 388 случаев).

При оказании правовой помощи по разработке коллективных договоров наибольшее количество выполнено в Нефтеюганском районе (60 ед.) и в г. Сургут (45).

Оказана помощь в подготовке материалов для обращения в комиссию по трудовым спорам в 4 случаях: в г. Нижневартовском районе (3) и г. Пыть-Яхе (1).

В части оказания правовой помощи при обращении в суд была оказана помощь в 92 случаях (в 2017 г. – 88, в 2016 – 198) наибольшие результаты показаны в г. Нижневартовске (21 ед.), Сургут (15 ед.), Березовском районе (12 ед.), Когалым (12 ед.) и Аппаратом окружной организации Профсоюза (10 ед.).

Несмотря на то, что с 2013 года ведется кампания по присвоению звания Ветеран труда в судебном порядке, тем не менее, в отчетном периоде за помощью обращалось значительное количество членов Профсоюза, также обращались по вопросам обжалования в судебном порядке решений об отказе в назначении досрочной пенсии по старости, в связи с тем, что не принимался в зачет какой-либо стаж работы. Все дела были выиграны, в удовлетворении исковых требований было отказано в единичных случаях.

Всего рассмотрено 53 (в 2017 г. – 59, в 2016 г. – 57) дел с участием представителей профсоюзных организаций, во всех случаях требования удовлетворены полностью или частично, т.е. успешность в рассмотрении споров на очень высоком уровне. В сравнении с более ранними отчетными периодами динамика существенная – более чем в 6 раз рассмотрено больше споров, чем в 2015 году. В 2015 году было рассмотрено всего 9 дел с участием представителей профсоюзных организаций, а в 2014 году – 23 дела, что также более чем в 2 раза меньше, чем в отчетном периоде.

Наибольшее количество дел с участием представителей профсоюзных организаций рассмотрено в г. Сургуте (44).

6. Проведена экспертиза 56 проектов законов и иных нормативных правовых актов (в 2017 г. – 52 документа, 68 документов 2016 году).

Некоторые из рассмотренных проектов нормативных правовых актов:

Проект закона автономного округа «О внесении изменений и дополнений в Закон автономного округа об образовании в ХМАО – Югре».

Проект закона автономного округа о внесении изменений в закон о компенсации оплаты коммунальных услуг для работников образования в сельской местности.

Проект постановления Правительства автономного округа о требованиях к системам оплаты труда в государственных учреждениях (основополагающий документ по вопросам оплаты труда во всех бюджетных сферах округа).

По данному Проекту состоялись Совещания Профсоюза образования с представителями Департамента образования и молодёжной политики ХМАО-Югры (всего 6 встреч). Неоднократно были рассмотрены варианты проекта Положения об оплате труда в государственных организациях (изменения вносились дважды в течение года, но редакций документов было гораздо больше).

Обращения от всех местных организаций Профсоюза образования по проекту Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» направлены в адрес Губернатора ХМАО-Югры и председателя Думы ХМАО–Югры. Организован сбор подписей с 18.06.2018г под нашими требованиями по Проекту Постановления (подписи собирались в течение летнего периода, до 25 августа 2018г.). Работа по отстаиванию позиции Профсоюза по данному Постановлению ведётся по настоящий день.

Проект постановления Правительства автономного округа об индексации ФОТ в бюджетных организациях.

Проект постановления правительства автономного округа о внесении изменений в порядок компенсации оплаты коммунальных услуг педагогическим работникам в сельской местности.

Положения о размерах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций.

Положение о размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска

и обратно лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета города.

О создании условий для проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений города.

и другие.

7. Проведена экспертиза 461 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов: в том числе, коллективных договоров (192), соглашений (38) и локальных нормативных актов (237). Значение данного показателя в отчетном периоде в увеличилось в сравнении с 2017 годом и сравнялось с уровнем 2016 года (в 2017 году 381, 469 – в 2016 году). Как и в предыдущие годы значительное количество приходится на коллективные договоры – 192 шт., и локальные нормативные акты - 237 шт. Наиболее значимый вклад по данному направлению внесли профсоюзные организации Нефтеюганского района, Березовского района, г. Нижневартовска, Сургута.

Экспертиза коллективных договоров осуществлялась в рамках профсоюзных проверок, что в полной мере соотносится со значениями показателя по проведенным проверкам работодателей. Однако, следует отметить, что при проведении проверок профсоюзные организации рассматривают не только коллективные договоры, но и основные локальные нормативные акты. Вместе с тем, количество рассмотренных ЛНА менее количества рассмотренных КД, на что председателям местных организаций следует обратить особое внимание: ЛНА и КД рассматриваются не только в рамках проверок, но и в рамках методической работы, а также при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, таким образом, в плановом периоде необходимо сделать акцент на данной работе и фиксации отчетов о проведенных мероприятиях по экспертизе для объективного отражения в итоговых отчетах.

8. Всего рассмотрено в отчетном периоде письменных жалоб и обращений 443 (что больше в 1,5 раза значения показателя 2016 году и на уровне 2017 года - 464), 376 из которых были удовлетворены. В 2016 году значение показателя составило 307.

Абсолютными лидерами по этому показателю являются г. Нижневартовск, и г. Сургут. Далее наибольшие показатели у Apparата Профсоюза (63) и Сургутского района (50).

Вместе с тем, следует отметить, что Apparатом окружной организации в большинстве своем рассматриваются обращения, которые поступают из местных организаций Профсоюза, при рассмотрении которых требуется правовая помощь.

9. Рассмотрено на личном приеме, включая устные - 3257 обращений, 2703 из них удовлетворены. В 2016 году значение показателя составляло 2 379, в 2017 - 2 743. Значение данного показателя на протяжении последних четырех лет не претерпевало существенных изменений, вместе с тем отмечается стабильная положительная динамика.

Некоторые темы консультаций: индивидуальные трудовые споры, межличностные конфликты с руководством организаций, установление досрочной пенсии, наложение и снятие дисциплинарных взысканий, соблюдение порядка увольнения работников, установление (отмена) выплат за непрерывный стаж работы, порядок присвоения звания «Ветеран труда» в судебном порядке, индивидуальные трудовые споры, о дополнительных мерах социальной поддержки, рабочее время и отдыха педагогических работников, порядок выплат к юбилейным и праздничным датам, компенсационные выплаты при установлении вредных факторов после проведения СОУТ, о выплатах пенсии неработающим пенсионерам, о предоставлении жилья педагогическим работникам по социальному найму, ведение работы по охране труда в учреждениях образования, соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров и иных вопросов, связанных с трудовой деятельностью, компенсациями и льготами за работу в районе Крайнего Севера и др.

Наибольшее количество устных консультаций членам Профсоюза предоставили профсоюзные организации Ханты-Мансийска, г. Нижневартовска, г. Сургута, г. Когалыма, Березовского района и Аппаратом окружной организации.

10. Количество выступлений и публикаций в СМИ по вопросам правовой защиты в отчетном периоде составляет 80 публикаций. Значение показателя в сравнении с 2017 годом (76) незначительно увеличилось, что является наивысшим показателем за последние 4 года.

Наибольшее количество публикаций выполнено профсоюзными организациями Кондинского района, г. Нижневартовска, г. Урая.

11. Количество правовых вопросов, рассматриваемых коллегиальными органами профсоюзных организаций составило 61 вопрос.

Основные рассматриваемые вопросы:

Утверждение итогов проверок.

Обсуждение проектов нормативных правовых актов (региональных и муниципальных);

Обсуждение проектов локальных нормативных актов (для первичных профсоюзных организаций);

Изменения в законодательстве: рабочее время педагогических работников, длительные отпуска сроком до одного года, удлиненные оплачиваемые отпуска, сокращение избыточной отчетности учителей, о независимой оценке квалификации, актуальные изменения в КоАП, ТК РФ в связи со сроками исковой давности по индивидуальным трудовым спорам, срокам выплаты заработной платы и т.д.

Вопросы социального партнерства;

Изменения в системе оплаты труда;

Реализация и подведение итогов по реализации Отраслевых соглашений;

Подведение итогов правовой работы;

Обсуждение планов правовой работы на плановый период;

О практике работы профсоюзных комитетов по социально-экономической защите прав членов профсоюза;

Об обращениях членов профсоюза по защите их прав;

О дополнительной мере социальной поддержки педагогических работников при выходе на пенсию по старости (25 окладов).

Об изменениях в порядке компенсации оплаты коммунальных услуг в сельской местности.

18 сентября 2018 года прошло Окружное совещание председателей местных, первичных организаций Профсоюза с участием представителей Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры: представителя Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по теме «Обсуждение проекта Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в части предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, работающим и проживающим в сельской местности», направленное на отстаивание Профсоюзом прежде установленных льгот и гарантий для педагогов и их семей на получение компенсации в том объёме, в котором она была установлена ранее. Вопрос в 2018 году остался незавершённым, ведутся консультации, направляются запросы и коллективные письма от Профсоюзов ХМАО-Югры в адрес Депутатов Думы ХМАО-Югры, иные инстанции.

И другие.

12. Экономическая эффективность правозащитной работы по результатам отчетов оценивается в сумму 1 млрд. руб.

Основную долю данной оценки составляют достижения профсоюзных организаций Югры по следующим вопросам:

сохранение дополнительной меры социальной поддержки по выплате 25 произведений должностных окладов при выходе на пенсию. Данную меру социальной поддержки, по инициативе исполнительных органов государственной власти автономного округа, планировали исключить с сентября 2016 года, также эта работа продолжилась в 2017 году. В очередной раз инициатива по отмене была в отчетном периоде. Примерный расчет: средний размер выплаты около 140 тыс. рублей. Получатели выплаты около 27000 работников.

Сохранение на 2019 год единовременной выплаты к отпуску и премии по итогам работы за год. Реальную оценку эффективности данной работы произвести сложно, поскольку данные выплаты не предполагалось отменять вообще их должны были распределить между всеми работниками в течение года, однако львиная доля этого перераспределения предполагалась на доплаты до прожиточного минимума низкооплачиваемой категории работников. Вместе с тем как таковые эти выплаты должны были быть отменены с 01.01.2019. Очень приблизительный расчет: по единовременной выплате к отпуску: средний размер 30 000 руб. общее количество работников образования более 50000 работников. Премия по итогам работы за год: средний размер около 50 000 рублей, общее количество работников образования более 50000 человек.

Также существенную долю в расчете экономической эффективности, оценку которых произвести достаточно сложно, занимают:

льготы и гарантии, которые были достигнуты в региональном отраслевом Соглашении и на его основе в местных отраслевых Соглашениях;

дополнительные льготы и выплаты работникам, которым при содействии профсоюзных организаций в судебном порядке присвоено звание «Ветеран труда» (получение дополнительных льгот и выплат в течение всей жизни). Количество всех работников, которым напрямую или на основе методических материалов, разработанных Профсоюзом, оказана помощь, сосчитать не представляется возможным.

Консультации членов Профсоюза по правовым вопросам, участие в разбирательствах по индивидуальным трудовым спорам: 500 руб. \* 3700 = 1,850 млн. руб.

Подводя итоги правозащитной работы в 2018 году на основании предусмотренных отчетом 4-ПИ показателей, по многим показателям отслеживается несущественное снижение значений (около 15%), вместе с тем, по некоторым показателям отмечается стабильность или же существенное увеличение.



Таким образом, анализируя в совокупности основные результаты правозащитной работы профсоюзных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, аппарат окружной организации Профсоюза отмечает достаточно высокий уровень правозащитной работы профсоюзных организаций, вместе с тем, рекомендует в плановом периоде уделить особое внимание обучению профактива по правовым вопросам и проверкам работодателей, в частности, по тем работодателям, по которым получаем систематические жалобы членов Профсоюза на нарушение трудовых и иных прав работников.

## **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

Работу с молодыми педагогами в Ханты-Мансийском автономном округе осуществляет Совет молодых педагогов Югры, созданный 14 ноября 2016 года как постоянно действующее объединение при Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первое молодежное объединение работников образования, действующее до сих пор, создано в Сургуте 16 лет назад, в 2007 году было создано объединение в Нижневартовске, за последние пять лет объединения возникли в гг.Урае, Ханты-Мансийске и Сургутском районе.

Инициаторами создания молодёжных объединений выступила окружная организации Профсоюза в соучредительстве с государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования, в рамках реализации совместного письма Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». По данному направлению Профсоюзом разработана организационно-правовая база (Положение о Совете, Решение об учреждении Совета, План работы), которая прошла обсуждение и утверждение окружными коллегиальными органами.

При формировании Совета была поставлена главная задача: создание представительных органов от молодых педагогов в системе образования муниципалитетов и округа. На сегодняшний день в Югре работают молодёжные педагогические объединения на 19-ти территориях. Также ведущей задачей является сохранение и повышение уровня численности профсоюзного членства среди молодых. По предоставленным данным, в нашем округе работает около 8000 молодых педагогов в возрасте до 35-ти лет, из которых 83% являются членами Профсоюза образования.

В соответствии с планом работы Совета молодых педагогов, не менее двух раз в год проводятся образовательно-методические семинары для

всего состава Совета, четыре заседания Президиума Совета и летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России для активистов молодёжно-педагогического движения округа по итогам истекшего учебного года.

**Основные тематики круглых столов и дискуссий в 2018г:** «Общекультурные педагогические аспекты», «Педагогическое творчество молодых», «Личностное и профессиональное развитие педагога».

**Молодые учителя и специалисты участвовали в конкурсах, форумах:** «Учитель года», «Педагогический дебют», каникулярная школа «Молодой педагог Югры», «Молодой педагог и вызовы времени», III окружной Форум в октябре 2018г. собрал более 200-от молодых педагогов, так же «Таир» в республике Марий Эл – в этом году при содействии Профсоюза на «Таир» были отправлены 7 человек.

**Актуальные вопросы, рассматриваемые на заседаниях, форумах формируются из частых затруднений и проблем молодых педагогов:** взаимодействие между молодыми специалистами и наставниками, адаптация молодых кадров в коллективе, аттестация педагогических кадров, оплата труда и её формирование, правоприменительные практики на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, обсуждение и трансляция лучших практик работы с молодыми педагогами, меры социальной поддержки, организационная культура учителя и сокращение излишней отчётности педагогов.

Направления деятельности, обозначенные на установочном заседании Совета, сосредоточены на работе по обучению актива, личностному и профессиональному развитию молодых педагогов, информационной и разъяснительно-консультативной работе по проблемам молодых педагогов, повышению нормативно-правовой культуры и осведомлённости, пропаганде позитивного имиджа современного педагога, повышению престижа педагогической профессии.

Идея развития уровня общей культуры педагога является системообразующей в работе Совета молодых педагогов Югры. Актуальным и эффективным мероприятием для Совета является участие в «Культурно-образовательном туре по заповедным местам России». **В 2018 году состоялся тур в рамках темы «Философия моря»,** оплату организационного взноса в размере 31 тысячи рублей полностью обеспечил окружной Профсоюз образования, и 10 представителей югорской педагогической молодёжи приняли участие в этом событии.

Молодые педагоги округа активно участвуют в проектах Тюменской межрегиональной организации Профсоюза, например, в мероприятиях **молодёжно-педагогического наставничества в Профсоюзе «Молодые-**

**молодым»** с 2015 года. Задачи этого проекта направлены на профессиональное и личностное развитие молодых педагогов. Содержание проекта основывается на организации работы по обучению, самообразованию и трансляции полученных знаний и опыта молодыми специалистами в своей молодёжно-педагогической среде по принципу «молодой учит молодого», как эффективная форма наставничества.

**Образовательно-методический семинар «Методики вдохновения» состоялся в Тобольске.** Семинар собрал 50 председателей Советов молодых педагогов юга Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Ключевой идеей семинара явилось погружение в наследие отечественной педагогики, осмысление роли служителей церкви, миссионеров, декабристов, дореволюционных просвещенцев и педагогов советской школы в развитии культурно-образовательной традиции Сибири.

На территории Югры активно проявляют себя председатели и команды молодёжных педагогических объединений гг. Урая, Когалыма, Нижневартовска, Сургута, Нефтеюганска, Октябрьского района.

Иницируется и мотивируется вступление молодых специалистов в **Молодежное Объединение Работников Образования г.Сургута (МОРОС)**, деятельность которого проходит при финансовой поддержке Профсоюза. Члены МОРОСа при финансовой поддержке горкома Профсоюза приняли участие в городском 2-х дневном молодежном фестивале «На крыло», а также проводится ежегодное мероприятие «Энергия молодых», в котором принимают участие более 100 молодых специалистов.

**24-25 марта 2018 года в г.Нягани** состоялся Окружной слёт молодых специалистов системы образования.

**27 марта 2018г. в г.Нижневартовске** прошёл конкурс видеороликов «Молодежь под защитой Профсоюза», организованный НГО Профсоюза и молодежным объединением «Педагог-НВ».

**31 октября 2018г. Сургутский государственный педагогический университет** распахнул двери перед молодыми учителями и воспитателями со всей Югры. Более 200 педагогов приняли участие в **III окружном форуме «Молодой педагог и вызовы времени».**

На образовательное мероприятие прибыли учителя и воспитатели из Сургута (97 человек), Сургутского района (39), гг.Пыть-Яха, Покачей, Лангепаса, Когалыма, Нефтеюганска и Нефтеюганского района, включая такие дальние поселения, как Сентябрьский, Чеускино, Каркатеевы, Сингапай, Усть-Югай, Пойковский и Куть-Ях.

**2 марта 2018 года в Центре развития образования г. Нижневартовска** состоялась встреча ветеранов педагогического труда и молодых педагогов, начинающих свой путь к вершинам профессионального мастерства, с целью передачи опыта, поднятия престижа учительской профессии, поддержки учительских династий при участии Директора Департамента образования Администрации города, Эдмонда Валерьевича Игошина, организованная ГК Профсоюза г. Нижневартовска, **Общение ветеранов педагогического труда и педагогов, начинающих свой путь к вершинам профессионального мастерства,** в настоящее время приобретает особую актуальность.

14-15 февраля 2018г в п. Приобье Октябрьского района **стартовал III профсоюзный районный Форум молодых педагогов «Думай о будущем - 2018».** В работе Форума приняли участие делегации из 16 учреждений образования. Всего зарегистрировано 77 человек, из них, 56 - члены Профсоюза. Форум проводился в рамках объявленного Президентом РФ и Губернатором ХМАО-Югры Года Гражданской сознательной активности и волонтерства. В эти дни профсоюзная организация увеличилась на семь членов Профсоюза. В торжественной обстановке вручены профсоюзные билеты молодым педагогам.

С учётом результатов работы Совета и возникающих проблем, одной из текущих задач работы на 2019 год является организационно-методическое укрепление муниципальных Советов, мотивационная деятельность по повышению личной активности участников Советов, повышение уровня коммуникации и взаимодействия между председателями молодёжных педагогических объединений округа.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Небывалый рост объёма информационных потоков в современном обществе требует от Профсоюза решения задач грамотного информационного сопровождения профессиональной деятельности.

Профсоюз учит нас формировать в себе навыки поиска и отбора полезной информации, которая в единстве с новейшими технологиями её обработки выступает стратегическим ресурсом социального преобразования.

Одной из приоритетных целей окружной организации Профсоюза образования всегда являлось своевременное получение и тактически верное распространение востребованной и качественной профсоюзной информации.

Все организации Профсоюза оснащены современными средствами ИКТ. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры окружной организации.

В целях повышения информированности членов Профсоюза ежегодно обеспечивается подписка на корпоративную газету «Мой Профсоюз». Сегодня газету получают 92% профсоюзных организаций разного уровня и физические лица.

Одним из важных коммуникационных инструментов, позволяющих обеспечить регулярный информационный обмен, платформой для информационного наполнения, а также имиджа окружной организации, является сайт окружной организации Профсоюза работников образования.

Сайт региональной организации Профсоюза действует с 2012 года, созданы страницы, разделы, отражающие деятельность по направлениям работы аппарата комитета, предоставляются ссылки на необходимые в работе документы и материалы.

Хочется отметить работу с сайтом Сургутской городской организации Профсоюза (председатель Л.И.Андриади). В целях улучшения информационной работы горком Профсоюза г.Сургута в апреле 2018 года провел конкурс "На лучший профсоюзный уголок" и «Лучшая профсоюзная страничка» на сайте образовательной организации. В нем приняли участие **10** первичных профсоюзных организаций и **21** первичная профсоюзная организация соответственно. По итогам конкурса профсоюзные организации были поощрены денежной премией на развитие информационной работы.

Также горком Профсоюза г.Сургута провёл городской конкурс фотографий первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города. Цель проведения фотоконкурса: развитие культурных, семейных, экологических ценностей и создание условий для творческого самовыражения работников образовательных организаций города Сургута – членов Профсоюза, популяризации деятельности первичных профсоюзных организаций. Номинации конкурса: «Городские праздники», «Профсоюз в делах и лицах», «Кадры из жизни», «Год охраны труда в Профсоюзе», «Туристский слет педагогов». В конкурсе приняли участие **264** работы, что является прекрасным средством мотивации и популяризации деятельности первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Большое внимание в течение прошедшего года уделялось активизации совместной работы председателей и молодёжных Советов местных организаций Профсоюза по линии информационной работы: г.г.

Сургут, Нижневартовск, Ханты-Мансийск, Когалым, Нефтеюганск, Урай, Нефтеюганский, Кондинский районы, и др.

Окружная организация Профсоюза расходует на проведение информационной работы 6% от окружного бюджета.

Сегодня не нуждается в доказательстве тезис о том, что процесс развития современных информационных технологий совершенно преобразил наш мир. Но изменился и сам человек, образ его жизни, мыслей, чувств, отношений. Формула эффективного Профсоюза - всеобъемлющее и вездесущее присутствие в информационной пространстве гражданского общества.

Ежегодно региональной организацией Профсоюза готовится Публичный доклад. Практика показывает, что Публичный доклад является не только реализацией нормы Устава Профсоюза (ст.14,п.59), предусматривающей ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза, но и важным средством обеспечения информационной открытости и прозрачности в деятельности профсоюзной организации.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ. ФЕСТИВАЛИ, КОНКУРСЫ, ФОРУМЫ, СМОТРЫ**

Ханты-Мансийская окружная организация Профсоюза большое внимание уделяет организации самодеятельного творчества работников образования и поведению разнообразных культурно-массовых мероприятий.

За празднованием Дня Знаний следует День Учителя, Новый Год, Татьянин День, День Защитника Отечества, 8 Марта, День Победы.

Региональная организация Профсоюза придаёт большое значение содействию в решении гуманитарных проблем, повышению духовно-нравственного и интеллектуально-культурного уровня работников образования и членов их семей.

Комитет Профсоюза Ханты-Мансийской окружной организации уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов.

В нашем округе сложилась добрая традиция проведения различных конкурсов, один из них – «Учитель года». Задача конкурсов, с одной стороны, выявить талантливых педагогов, подвести их к переосмыслению достигнутого, позволить выработать новые критерии и оценки, с другой – поднять престиж педагогической профессии, напомнить

общественности, что именно Учитель являет собой ту вечную ценность, феномен, без влияния которого не состоится ни одна личность.

Окружная профсоюзная организация сотрудничает с Департаментом образования и молодёжной политики ХМАО-Югры, АУ «Институт развития образования ХМАО-Югры» при проведении конкурсов федерального, регионального значения.

Так, с 25 по 31 мая 2018 года на базе АУ «Институт развития образования» проходил конкурсный отбор в сфере образования на получение денежного поощрения из средств окружного бюджета:

на звание лучшего педагога Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2018 году,

на звание лучшей образовательной организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2018 году.

От окружной организации Профсоюза в работе конкурсной комиссии приняли участие:

1. Андриади Л.И., председателя Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
2. Банниковой О.Н., председателя Нефтеюганской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
3. Курмачёвой Т.А., председателя Нефтеюганской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
4. Лимарева С.Н., председателя Сургутской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

С 20-25 июня 2018г. в г. Ханты-Мансийске состоялся конкурс по присуждению Гранта Президента Российской Федерации. В состав экспертной комиссии по присуждению Гранта Президента РФ от Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации были включены:

1. Клочкова Юлия Викторовна - председатель Кондинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Сазанова Наталья Кузьминична - председатель Урайской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

3. Охрименко Ирина Борисовна - председатель первичной профсоюзной организации Сургутского государственного университета.

С 30 мая по 22 июня 2018г. прошёл конкурс "Лучшая инклюзивная школа ХМАО-Югры». Для работы в жюри была выдвинута кандидатура эксперта Куроедовой Елены Сергеевны, учителя, председателя первичной профсоюзной организации КОУ «Нялинская школа–интернат для обучающихся с ОВЗ».

Сотрудники Аппарата ХМООП (председатель, специалист по организационной работе) работали в качестве экспертов при проведении конкурсных отборов на присвоение образовательным организациям ХМАО-Югры статуса «инновационных площадок», а также проводили экспертизу конкурсных работ на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования ХМАО – Югры из средств федерального бюджета в 2018 году.

По инициативе Ханты-Мансийской окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, при поддержке Детско-юношеской спортивной школы по шахматам имени А. Карпова (Нефтеюганский район), в период с 24 по 29 сентября 2018года на базе Интернет-портала “Шахматная планета” ([play.chessking.com](http://play.chessking.com)) состоялся первый Шахматный интернет-турнир, в котором приняли участие члены профсоюзных организаций учреждений системы образования ХМАО-Югры.

Для участие в шахматном интернет-турнире поступило более 50 заявок из различных учреждений системы образования всего округа - школы, детские сады, учреждения дополнительного образования. Всего в турнире сразились в шахматы за компьютерным столом 99 человек, соревнования прошли в мужском и женском зачетах. По результатам турнира были награждены Дипломами и денежными призами победители внутри каждой возрастной группы (всего 6 возрастных групп). Наиболее активными оказались профсоюзные организации:

1. Нефтеюганская районная организация Профсоюза (6 победителей в разных возрастных категориях);
2. Нефтеюганская городская организация Профсоюза (4 победителя в разных возрастных категориях);
3. Сургутская городская организация Профсоюза (3 победителя в разных возрастных категориях);



4. Нижневартовская городская организация Профсоюза (4 победителя в разных возрастных категориях).

5. Сургутская районная организация Профсоюза (1 победитель),

Туристические поездки, концерты, посещение театров, чествование юбиляров, ветеранов труда и многое другое традиционно относится к сфере профсоюзной заботы.

Так, в г.Сургуте в 2018 году горком Профсоюза провел традиционный **VI смотр - конкурс художественного творчества и декоративно - прикладного искусства** среди членов Профсоюза, в котором приняло участие более 700 человек из 54 первичных профсоюзных организаций. **Фестиваль** был посвящен Году Охраны труда, объявленному Общероссийским Профсоюзом образования и Году гражданского согласия, объявленному Губернатором ХМАО–Югры. 80 победителей и участников были поощрены дипломами и ценными призами.

Прошла **Спартакиаде среди членов профсоюза дошкольных образовательных учреждений (тринадцатая)** по счёту; среди общеобразовательных, учреждений дополнительного образования и СПО - **сорок шестая**. Ежемесячно в течение года проходили соревнования по отдельным видам состязаний, в которых приняли участие более тысячи членов Профсоюза города Сургута. Завершилась Спартакиада традиционным туристическим слетом, в котором приняли участие 58 команд первичных профсоюзных организаций. В рамках туристического слета традиционно прошёл конкурс фотографий по нескольким номинациям. Впервые в этом году команда молодёжного объединения работников образования вышла на участие в общегородской спартакиаде трудящихся.

**19 апреля 2018 года во Дворце искусств города Нижневартовска состоялся гала-концерт Фестиваля самодеятельного творчества** среди работников образовательных организаций города. Фестиваль в этом году проводится уже в девятый раз и по традиции включает лучшие вокальные номера, хореографические композиции, театрализованные постановки и поэтические миниатюры, подготовленные педагогами и сотрудниками школ, детских садов, учреждений дополнительного образования города. Не стал исключением и этот концерт: 24 номера вошли в праздничную программу.

7 декабря 2018г на базе Междуреченского агропромышленного колледжа был проведен **I фестиваль профсоюзных талантов «Творческий ПРОФиль»**, посвященный 95-летию Кондинского района. Фестиваль проводился с целью раскрытия творческого потенциала членов Профсоюза, и это первое творческое мероприятие совместного плана

среди первичных профсоюзных организаций Кондинского района. Инициатором разработки совместного плана мероприятий выступил Глава Кондинского района Анатолий Дубовик. Организатор фестиваля - первичная профсоюзная организация БУ «Междуреченский агропромышленный колледж».

На сайте Общероссийского Профсоюза образования, 05.02.2018г. были подведены итоги конкурса-акции "Я в Профсоюзе!" - одного из самых зрелищных конкурсов Общероссийского Профсоюза образования.

Цели конкурса - "формирование позитивного общественного мнения о деятельности Общероссийского Профсоюза образования и продвижение его положительного имиджа в российском медиапространстве" - можно считать частично достигнутыми. Проведение конкурса-акции, несомненно, стало катализатором для развития современного, динамичного и интересного формата представления нашей организации.

## **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

В отчётный период продолжалась работа по финансовому укреплению окружной организации Профсоюза, а также всех её структур. Финансовая ревизионная комиссия окружного комитета проводила проверки соблюдения местными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов.

Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объёме.

Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Финансирование всех мероприятий окружкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы окружного комитета Профсоюза.

Основные показатели направления средств на информационную работу, работ с молодёжью, кадрами и активом, социальными партнёрами, материальную помощь согласуются с нормативами, рекомендованными ЦК Профсоюза.

### **Заключение**

Итоги работы окружной организации Профсоюза за 2018 год подтверждают, что члены региональной организации Профсоюза

сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре самой большой профсоюзной организации страны.

Мы ориентируем наших лидеров на то, что активное участие в профсоюзной работе - это продуктивная деятельность людей, получивших духовный кредит от членов Профсоюза.

А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, брать обязательства и действовать, поднимаясь с каждым разом на новый виток.

И тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

2019 год